	DIPARTIMENTO di Scienze Aziendali DISA	PAG. 1/4
	SUA-RD Quadro A1 OBIETTIVI DI RICERCA DEL DIPARTIMENTO	Rev 01 13/07/2017

Nella pianificazione dei propri obiettivi il Dipartimento DISA per il triennio 2016-2018 si allinea al Piano Strategico di Ateneo (PST) 2016-2018 per gli ambiti della ricerca e della terza missione:


- **Obiettivi Strategici** della ricerca:
  - A.1 Sostenere la ricerca di base e la ricerca applicata per affrontare le grandi sfide in un contesto internazionale;
  - A.2 Investire in ambiti di ricerca distintivi e multidisciplinari per l'Ateneo sul piano nazionale ed internazionale;<sup>1</sup>
- e relativi **Obiettivi di base**:
  - A.1.1 Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale;
  - A.1.2 Consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e progressione di carriera;
  - A.1.3 Migliorare la qualità e la produttività della ricerca;
  - A.1.4 Potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca;
  - A.2.1 Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano nazionale e internazionale;
  - A.2.2 Sviluppare nuova progettualità su cui attrarre competenze internazionali, valorizzando il patrimonio di conoscenze dell'Alma Mater.
- **Obiettivi Strategici** per la terza missione:
  - C.1 Promuovere lo sviluppo culturale e l'innovazione economico-sociale;
  - C.2 Potenziare i rapporti con i molteplici interlocutori a livello nazionale e internazionale;
- e relativi **obiettivi di base**:
  - C.1.1 Qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente;
  - C.1.2 Migliorare l'impatto della ricerca e potenziare il trasferimento tecnologico sul piano regionale, nazionale e internazionale anche attraverso progetti di imprenditorialità;
  - C.1.3 Favorire processi di miglioramento della sostenibilità ambientale e sociale degli insediamenti e della comunità universitaria unitamente alla riqualificazione del territorio in sinergia con tutte le istituzioni;
  - C.1.4 Promuovere attività di divulgazione scientifica e culturale;
  - C.2.1 Valorizzare il patrimonio di conoscenze professionali dei nostri laureati e del nostro personale per sviluppare reti e sinergie tra l'Ateneo e la collettività;
  - C.2.2 Potenziare strutture di supporto e di interfaccia fra il mondo delle imprese e la comunità accademica;
  - C.2.3 Mettere a sistema e sviluppare le attività di cooperazione allo sviluppo.

---

I settori di ricerca (aree tematiche) nei quali opera il Dipartimento DISA sono:

1. Economia Aziendale
2. Economia degli Intermediari e dei Mercati Finanziari
3. Finanza Aziendale
4. Gestione e Innovazione delle Organizzazioni Culturali e Artistiche (GIOCA)
5. Innovazione Tecnologica
6. Marketing
7. Organizzazione Aziendale
8. Strategia
9. Tecnologia e Valorizzazione delle Risorse

<sup>1</sup> *Ambiti distintivi*. Comuni a ricerca e didattica, definiti nel Piano Strategico: manifattura avanzata, salute e benessere, agro-alimentare, sostenibilità ed economia circolare, arti e scienze umane nell'era digitale, interculturalità, inclusione e sicurezza sociale; trasversali: big data & industria 4.0, creatività.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI CALABRIA PRESIDIO DELLA CEMETA DI ATENEIO	DIPARTIMENTO di Scienze Aziendali DISA	PAG. 2/4
	SUA-RD Quadro A1 OBIETTIVI DI RICERCA DEL DIPARTIMENTO	Rev 01 13/07/2017

I principali **settori ERC** di pertinenza del dipartimento come riportati nella VQR-2011-2014 sono:

- SH1 Markets, Individuals and Institutions: Economics, finance and management (98,9%);
- SH2 The Social World, Diversity, Institutions and Values: Sociology, political science, law, communication, education (1,1%).

Gli SSD di pertinenza dipartimentale sono:

- SECS-P/07 – economia aziendale;
- SECS-P/08 – economia e gestione delle imprese;
- SECS-P/09 – finanza aziendale;
- SECS-P/10 – organizzazione aziendale;
- SECS-P/11 – economia degli intermediari finanziari;
- SECS - P/13 – scienze merceologiche;
- ING-IND/35 – ingegneria economico-industriale

Gli **obiettivi di ricerca pluriennali** del Dipartimento, in linea con il Piano strategico di Ateneo 2016-2018 sono i seguenti:

- P1) – promuovere la ricerca scientifica e la sua qualità, nei settori che afferiscono al Dipartimento;  
 P2) – favorire l'internazionalizzazione nelle attività di ricerca, al fine di migliorarne qualità e impatto;  
 P3) – valorizzare il merito scientifico dei propri membri in ottica programmatica;  
 P4) – facilitare la trasferibilità dei risultati di ricerca nelle aziende, con particolare attenzione a quelle del territorio, ad esempio, attraverso attività conto terzi.

In linea con il piano strategico di Ateneo 2016-2018 ed in coerenza con gli obiettivi pluriennali di cui sopra, si definiscono i seguenti **obiettivi dipartimentali**:

- D1) – incrementare la qualità della ricerca e la produttività scientifica (in linea con l'obiettivo P1 di cui sopra);  
 D2) – incrementare la mobilità di docenti stranieri e dottorandi stranieri in ingresso (in linea con l'obiettivo P2 di cui sopra);  
 D3) – incrementare la mobilità di dottorandi e assegnisti di ricerca in uscita (nuovamente in linea con l'obiettivo P2 di cui sopra);  
 D4) – valorizzazione del merito scientifico dei membri del Dipartimento (in linea con l'obiettivo P3 di cui sopra);  
 D5) – trasferibilità dei risultati di ricerca nelle aziende, con particolare attenzione a quelle del territorio (in linea con l'obiettivo P4 di cui sopra).

<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.01</b>	Incrementare la qualità della ricerca e la produttività scientifica		<i>Indirizzo/i strategico PST</i>	<i>Obiettivo/i di base PST</i>	<i>Obiettivo pluriennale di Dip.</i>
			A.1	A.1.2	Dip P1
<b>DESCRIZIONE</b>	Aumentare la qualità, l'impatto e la diffusione dei prodotti della ricerca dei membri del Dipartimento				
<b>Scadenza</b>	<i>soggetti responsabili</i>	<i>Indicatore DIPARTIMENTALE</i>	<i>Fonte dati</i>	<i>Valore di riferimento</i>	<i>Valore obiettivo</i>
2018	Gruppo carriere e asseggni	R.06a: batteria PQA per DISA Percentuale di pubblicazioni di Fascia A secondo i criteri VRA sul totale dei prodotti valutati	PST 2016-2018 (VRA 2015)	Percentuale di pubblicazioni di Fascia A: 25%	Variazione > 0 rispetto allo stato attuale



<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.02</b>	Incrementare la mobilità di docenti stranieri e dottorandi stranieri in ingresso			<b>Indirizzo/i strategico PST</b>	<b>Obiettivo/i di base PST</b>	<b>Obiettivo pluriennale di Dip.</b>
				A.1	A.1.2 A.1.3	Dip P1- P2
<b>DESCRIZIONE</b>	Mantenere/migliorare il numero annuale di visiting professor/dottorandi presenti in Dipartimento per periodi di ricerca e insegnamento					
<b>Scadenza</b>	<b>soggetti responsabili</b>	<b>Indicatore DIPARTIMENTALE</b>	<b>Fonte dati</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>Valore obiettivo</b>	
2018	Gruppo carriere e assegni	SUA - 13 Batteria PQA per DiSA Numero annuale di visiting professor/dottorandi stranieri presenti in Dipartimento per periodi di ricerca e insegnamento	SUA-RD	Valore 2013 1 collega straniero	Variazione > 0 rispetto allo stato attuale	
2018		Numero di docenti stranieri presenti in dipartimento per una durata inferiore a 30 gg consecutivi.	Rilevazione DISA (Amministrazione)	Anno 2016: 30	Variazione > 0 rispetto allo stato attuale	

<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.03</b>	Incrementare la mobilità di dottorandi e assegnisti di ricerca in uscita			<b>Indirizzo/i strategico PST</b>	<b>Obiettivo/i di base PST</b>	<b>Obiettivo pluriennale di Dip.</b>
				A.1	A.1.2 A.1.3	Dip P1- P2
<b>DESCRIZIONE</b>	Mantenere/migliorare il numero annuale di dottorandi e assegnisti di ricerca in permanenza temporanea all'estero per periodi di ricerca					
<b>Scadenza</b>	<b>soggetti responsabili</b>	<b>Indicatore DIPARTIMENTALE</b>	<b>Fonte dati</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>Valore obiettivo</b>	
2018	Gruppo carriere e assegni	Quadro E.2 Numero annuale di dottorandi e assegnisti di ricerca in permanenza temporanea all'estero per periodi di ricerca	SUA-RD quadro E2	Valore 2013: 5 dottorandi e assegnisti	Variazione > 0 rispetto allo stato attuale	



<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE</b> n. D.04	Valorizzazione del merito scientifico dei membri del Dipartimento				<b>Indirizzo/i strategico PST</b>	<b>Obiettivo/i di base PST</b>	<b>Obiettivo pluriennale di Dip.</b>
					A.1	A.1.5	Dip P3
<b>DESCRIZIONE</b>	Promuovere il reclutamento di membri del Dipartimento sulla base della qualità della loro ricerca Scientifica						
<b>Scadenza</b>	<b>soggetti responsabili</b>	<b>Indicatore DIPARTIMENTALE</b>	<b>Fonte dati</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>Valore obiettivo</b>		
2018	Gruppo carriere e assegni	R.04 batteria PQA per DiSA: a) Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo;	PST 2016-2018	a) 44,4% Neoassunti sopra mediana di ruolo	Variazione >0 rispetto allo stato attuale		

<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE</b> n. D.05	Trasferibilità dei risultati di ricerca nelle aziende, con particolare attenzione a quelle del territorio				<b>Indirizzo/i strategico PST</b>	<b>Obiettivo/i di base PST</b>	<b>Obiettivo pluriennale di Dip.</b>
					C1	C.1.2	Dip P4
<b>DESCRIZIONE</b>	Evidenziare la capacità del Dipartimento di mettere a disposizione della società, nelle sue varie articolazioni, i risultati della propria ricerca e specifiche attività di servizio, così fungendo da interfaccia fra il mondo delle imprese e la comunità accademica						
<b>Scadenza</b>	<b>soggetti responsabili</b>	<b>Indicatore DIPARTIMENTALE</b>	<b>Fonte dati</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>Valore obiettivo</b>		
2018	Gruppo carriere e assegni	T.07 batteria PQA per DiSA: Fatturato dell'attività scientifica su commissione sul totale del personale docente strutturato	PST 2016-2018	Valore del DiSA 2015: 2548 € €	>Valore medio macroarea sociale 2015: 1.344 €		

Sulla base delle osservazioni del PQA, il Dipartimento ha avviato un'Azione volta a migliorare l'impostazione degli indicatori di monitoraggio del quadro A.1.

L'azione si attua nella SUA 2014-2016 e consiste nell'inserire per ciascun indicatore: fonte dati, valore di riferimento, valore obiettivo (quest'ultimo se pertinente). Per alcune azioni/obiettivi gli indicatori utilizzati sono quelli provenienti dalla batteria PQA.

Inoltre, partendo dall'autovalutazione e dalla rendicontazione degli obiettivi del quadro A1 della scheda SUA precedente, il Dipartimento ha individuato nuovi obiettivi riportati appunto nel Quadro A1 della SUA 2014-2016, previa approvazione in CdD.

Il quadro A1 rappresenta il piano triennale della ricerca del Dipartimento, e, in quanto, tale è approvato dal Consiglio del Dipartimento.

Data di approvazione CdD  
13/07/2017

VISTO  
Il Direttore Prof Carlo Boschetti