



## Riunioni

### 5.07.22 dalle 10 alle 11

*riunione organizzata dal Presidio per tutto l'Ateneo sul tema "attività 2022 per la qualità della ricerca e della terza missione (SUA-RD 2022)" partecipa il Prof. Marco Maria Mattei, Direttore di Dip. Sede di Rimini, Delegato alla ricerca e membro della Commissione ricerca*

### 27.7.22 dalle ore 14 alle 14.45

*Riunione focalizzata sulle iniziative da inserire nella piattaforma IRIS*

*Sono presenti:*

*Prof.ssa Elisa Montaguti, Direttrice di Dip. Sede di Forlì, Delegata alla Terza Missione e membro della Commissione ricerca*

*Dott.ssa Francesca Regoli, personale TA a supporto per la Commissione ricerca*

### 19.09.22 dalle ore 10 alle 11.30

*Sono presenti:*

*Prof. Angelo Paletta, Direttore*

*Prof. Marco Maria Mattei, Direttore di Dip. Sede di Rimini, Delegato alla ricerca e membro della Commissione ricerca*

*Prof. Massimiliano Barbi, docente membro della Commissione ricerca*

*Prof. Marcello Russo, docente membro della Commissione ricerca*

*Prof.ssa Paola Giuri, docente membro della Commissione VRA di Ateneo*

*Dott.ssa Francesca Regoli, personale TA a supporto per la Commissione ricerca*

### 26.09.22 dalle ore 13.15 alle ore 14.30

*Riunione sugli indicatori utilizzati nella SUA-RD*

*Sono presenti:*

*Prof. Massimiliano Barbi, docente membro della Commissione ricerca*

*Prof. Marcello Russo, docente membro della Commissione ricerca*

*Prof.ssa Paola Giuri, docente membro della Commissione VRA di Ateneo*

*Dott.ssa Anna Muraro, personale TA*

*Dott.ssa Francesca Regoli, personale TA a supporto per la Commissione ricerca*

### 30.09.21 dalle ore 14.45 alle ore 15.30

*Riunione della Commissione Ricerca con all'ordine del giorno la discussione dei documenti e revisione di alcune parti, dopo aver ricevuto anche i commenti del Presidio di Qualità.*

### 14.10.22 dalle ore 9.30 alle ore 10.45

*Riunione con il Presidio in parte focalizzata sul documento di riesame B3*

*Sono presenti:*

*Prof. Massimiliano Barbi, docente membro della Commissione ricerca*

*Prof. Marcello Russo, docente membro della Commissione ricerca*

*Dott.ssa Francesca Regoli, personale TA a supporto per la Commissione ricerca*


*Dott.ssa Luciana Sacchetti, Presidio di Qualità*

*Dott. Riccardo Galletti, Presidio di Qualità*

### 23.11.22 dalle ore 15 alle ore 15.30

*Riunione della Commissione Ricerca in cui si è discusso dei documenti della SUA-RD (Quadro B3, Quadro A1 e Quadro B2) e le osservazioni ricevute dal Presidio di Qualità.*

*Quest'anno le riunioni si sono svolte non solo in modalità telematica, ma anche in presenza con i vari attori coinvolti nel processo. Inoltre, è stato svolto un intenso lavoro individuale sui documenti da parte del personale DiSA sopra indicato, seguito da diversi scambi via e-mail dei documenti in elaborazione. L'impegno può essere*

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 2/19
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 09 13/12/2022

*stimato in un monte-ore pari a 35. Ulteriore supporto è stato dato dalla dott.ssa Anna Muraro (personale tecnico del Dipartimento) per l'analisi dei dati relativi alla produzione scientifica. Il documento è stato condiviso per integrazioni con il coordinatore del programma di dottorato, prof. Riccardo Fini (anche membro della Commissione Ricerca), la Commissione Ricerca e la Giunta di Dipartimento.*

## ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli SVC del Presidio Qualità: <https://svc.unibo.it/pqa>

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- All. 02 Risultati VQR 2015-2019
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement 2022
- Riesame SUA-RD campagna 2021
- QS Report Ranking 2021

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2021
- Report audizione CDA 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2022

### 1. Verifica degli obiettivi 2019-2021


L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	Per assenza di dati di monitoraggio	Obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti	Obiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
<b>DIP</b>	D.3,D.4;D.5	D.1		D.2		

Il Dipartimento ha selezionato e registrato in IRIS/RM tre iniziative di public engagement svoltesi nel 2021: convegno *Top 500 – Bologna* (pen2010), Summer School *Parole dell'Innovazione – Rimini* (pen0321), seminario *Governance e strategia: l'integrazione degli SDGs in azienda. Opportunità e sfide raccontate dalle imprese- Forlì* (pen0311).

### Obiettivi parzialmente in linea:

Per la Dimensione *D.1 "Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale"*, due indicatori su tre risultano in linea, con valori superiori al valore obiettivo, mentre un indicatore presenta valori inferiori.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 3/19
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 09 13/12/2022

- Nello specifico, per l'indicatore "5.4.1 B1 percentuale di candidati con titolo di accesso al dottorato in un'università straniera", il dato del 2021 è 89,6%, contro un valore obiettivo di 85,30%. Si ritiene che, verosimilmente, questo indicatore non possa aumentare ulteriormente, avendo già raggiunto un livello estremamente elevato. Il dottorato di ricerca in Management si conferma molto attrattivo verso l'estero (solo un candidato su dieci che partecipa al processo di selezione ha un titolo di studio nazionale).
- Per l'indicatore "5.4.2 tasso di occupazione a 1 anno dal titolo: somma degli intervistati che lavorano o sono in formazione retribuita", il valore dell'indicatore si conferma pari al 100%. Nello specifico, i 5 dottori del 31° ciclo risultano avere le seguenti posizioni lavorative: 4 in ambito accademico (De la Salle University, Manila – Filippine, Università di Bologna e Università di Modena e Reggio Emilia) e uno nel settore privato (Chiesi Farmaceutici Group). Come per il precedente indicatore, non pare esservi spazio di ulteriore miglioramento, avendo l'indicatore raggiunto il massimo valore.

Per l'indicatore "R.03 Percentuale dottorandi Outgoing"  $\geq 30$  gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti", il DiSA registra nel 2021 un valore pari al 3,6% (l'obiettivo è il valore di riferimento 18,8%). Le restrizioni agli spostamenti internazionali hanno rappresentato anche nel 2021 l'ostacolo principale. Già nel 2022 si ha evidenza di una forte ripresa della mobilità internazionale, e pertanto si ritiene verosimile che il numero di dottorandi in visita presso istituzioni estere torni ad aumentare convergendo a un livello "normale" già nel prossimo riesame. Nello specifico nel 2022 sono partiti 4 dottorandi, un'altra è in partenza a novembre e una sesta partirà ad inizio 2023.

### **Obiettivi non valutabili:**


La *Dimensione D.2 "Consolidare la Valorizzazione del Merito Scientifico nel Reclutamento e Progressione di Carriera"* risulta non valutabile in quanto i due indicatori "5.a Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo" e "5.b Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore al peggior quartile di area VRA e ruolo" fanno riferimento alla VRA, che non ha avuto luogo nel 2021.

La stessa considerazione può essere riportata per la *Dimensione D.3 "Migliorare la qualità e la produttività della ricerca"*. I due indicatori "R.07a percentuale numero di prodotti conferiti alla VRA e collocati in fascia A sul numero totale dei prodotti valutati (solo dip. non bibliometrici)" e "R.07b percentuale fra numero di prodotti conferiti alla VRA sul numero massimo di prodotti conferibili (solo dip. non bibliometrici)" fanno riferimento alla VRA e quindi non sono valutabili.

### **Obiettivi in linea:**

Per la *Dimensione D.3 "Migliorare la qualità e la produttività della ricerca"*:

- Il terzo indicatore, di natura dipartimentale, come già indicato nei precedenti riesami, si basa su criteri interni di valutazione. I quattro indicatori che il Dipartimento utilizza, per quantificare la qualità della propria ricerca, sono i seguenti (riferiti a un periodo di cinque anni precedenti l'esercizio di valutazione):
  1. numero di prodotti di fascia 3 e 4 secondo ABS (ora ridenominata Academic Journal Guide, AJG)
  2. numero di prodotti 4\* secondo ABS (AJG)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 4/19
	<b>SUA-RD Quadro B3</b> <b>RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 09 13/12/2022

3. fattore di impatto SJR cumulato
4. citazioni

“AJG” (in passato “ABS”) è una classificazione delle riviste scientifiche di business e management che presentano una rilevanza internazionale e pubblicata dalla Associazione delle Business Schools del Regno Unito (Chartered Association of Business Schools). I journal più influenti per la disciplina sono individuati e ricondotti a cinque fasce per qualità crescente (1, 2, 3, 4, 4\*). La qualità premiata dai criteri del Dipartimento è l'appartenenza della rivista alla fascia 3 o superiore (primi due indicatori).

Il fattore SJR cumulato è un indicatore di rilevanza scientifica delle riviste accademiche, basato sulle citazioni e sul prestigio della rivista in cui le citazioni appaiono.


Infine, le citazioni (depurate delle auto-citazioni) compongono il quarto indicatore.

In questa direzione, l'indicatore di fonte dipartimentale utilizzato calcola la "Percentuale di membri del Dipartimento che si trovano nel primo quartile superiore in almeno 1 dei 4 indicatori relativamente alla popolazione nazionale del SSD". I quattro indicatori utilizzano come input la Popolazione del Dipartimento e quella nazionale al 31/12/2021 e il database SCOPUS per gli anni 2016-20. In ognuno dei 4 indicatori utilizzati, le performance del DiSA sono confrontate con i corrispondenti indicatori nazionali per SSD e Fascia. Il valore (59%) è superiore al valore di riferimento 57,1%. Confrontando il valore dell'anno corrente con quello dei due anni precedenti (rispettivamente 55,1% e 50,51%), si evidenzia una tendenza al miglioramento della qualità della produzione scientifica. Inoltre, e verosimilmente, gli ingenti investimenti che il Dipartimento ha effettuato, principalmente attraverso i fondi “progetto Dipartimento di eccellenza”, ed orientati a supportare la produzione scientifica, avranno un ritorno nei prossimi anni.

Per la *Dimensione D.4 “Sostenere la progettualità scientifica in ambito nazionale e internazionale”*, su due indicatori individuati, uno risulta leggermente sotto il valore di riferimento, mentre l'altro è di molto superiore.

Nello specifico, l'indicatore “R.04 percentuale numero di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t e numero totale dei neoassunti nello stesso periodo” presenta nel 2021 un valore di 10,5% mentre il valore obiettivo di riferimento è pari a 14,8%. Il valore è confermato dalla verifica effettuata a livello dipartimentale.

La verifica interna è stata effettuata poiché, per quanto riguarda il valore relativo al 2020, nella nuova tabella “All.01 Verifica Obiettivi 2019-21”, il dato indicato nel 2022 risulta diverso da quello ricevuto nel 2021. Nel 2021, il valore del 2020 riportato era 10,7%, mentre il valore 2020 comunicato nel 2022 è stato pari a 17,9%. Con questo nuovo valore, nel riesame dell'anno scorso, il Dipartimento sarebbe risultato “in linea”. Per questo motivo sono state condotte delle verifiche con il Presidio e gli uffici (DataWarehouse) per comprendere gli scostamenti. Dalla verifica è emerso che “i motivi di questa variabilità potrebbero essere legati alla variazione di alcune responsabilità scientifiche dei progetti, passati da un docente in servizio da anni ad uno neo-assunto”. Ciò mostra come l'indicatore possa essere interpretato come “in linea” o “non in linea” per la semplice variazione di status di un titolare di progetti competitivi. Non si ritiene, pertanto, che la qualificazione di “non in linea” per l'indicatore in questione sia particolarmente significativa.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 5/19
	<b>SUA-RD Quadro B3</b> <b>RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 09 13/12/2022

Inoltre, nel complesso, considerando la media del periodo 2019-21, l'indicatore si può considerare in linea con il valore di riferimento (14,8%).

Si evidenzia che nel 2021 sono state presentate 35 proposte di progetto su bandi competitivi (4 su bandi Horizon 2020, 4 su bandi Horizon Europe, 5 su bandi Erasmus Plus, 5 su altri bandi europei e 12 sul bando PRIN 2020, 2 su bandi regionali e 1 su bando UNIBO). Di queste proposte, 7 sono state approvate, con la partecipazione anche di docenti solitamente meno attivi sui progetti su bandi competitivi.

- L'altro indicatore "R.09 rapporto fra incassi di progetti di ricerca competitivi e numero di unità personale docente strutturato" ha un valore (21.329 €) molto superiore rispetto all'obiettivo (5.769 €). Si precisa che, anche in questo caso, il valore 2020 ha subito variazioni tra la tabella All.01 inviata nel 2021 e quella del 2022; per questo indicatore la variazione è tuttavia minima (da 24.973 € nell'All.01 inviato nel 2021 a 24.984 € nell'Allegato del 2022) e questa variazione non ha avuto un impatto sul posizionamento del Dipartimento.

In questo caso la variazione è dovuta a cambiamenti in u.gov, perchè l'elaborazione del RAD (Rapporto Annuale di Dipartimento) avviene in un periodo concomitante con le operazioni di chiusura del bilancio consuntivo. Pertanto, alcuni incassi sono regolarizzati su U-gov successivamente alla realizzazione delle elaborazioni degli uffici centrali utilizzate per il riesame.


La Dimensione D.5 "Realizzare per ogni anno da una a tre iniziative nell'ambito del Public Engagement" risulta essere in linea con gli obiettivi prefissati, seppure siano state proposte iniziative diverse rispetto a quanto annunciato in fase di definizione degli obiettivi.

Nel 2021, la Giornata della Ricerca è stata organizzata (15/9/21) con l'obiettivo di approfondire il tema della comunicazione della Ricerca verso i seguenti target: accademici (goal: citazioni, reputazione), imprese e istituzioni (goal: terza missione, finanziamenti, ricerca). Quindi l'evento è stato indirizzato al personale accademico del Dipartimento in ottica di rafforzare appunto le modalità e capacità comunicative anche verso un pubblico esterno all'ambito universitario e della ricerca. L'iniziativa ha visto la partecipazione sia dell'Ufficio Comunicazione di Ateneo, sia di attori esterni (un'azienda, un ricercatore ed un giornalista) esperti in Servizi Esterni per la comunicazione della ricerca.

Nel corso dell'anno sono inoltre state organizzate altre iniziative di Public Engagement, in particolare convegni, summer school, premi, pubblicazioni, video rivolti a istituzioni pubbliche e territoriali, professionisti, imprenditori del territorio, studenti delle scuole superiori e sono state avviate le attività dei cinque Osservatori che vedono la partecipazione anche di attori esterni; maggiori dettagli sono riportati nel documento Quadro I.0 OBIETTIVI STRATEGICI DI TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE.

Qui di seguito si riportano alcune iniziative più significative, incluse anche nella piattaforma IRIS:

- Convegno **TOP 500 Bologna** (pen 0210), l'appuntamento annuale che si propone di fornire una panoramica delle realtà imprenditoriali bolognesi attraverso una sintesi degli andamenti economici e una prospettiva sulle sfide in corso studiando gli andamenti economici delle prime 500 imprese di Bologna e provincia.
- Summer School sul tema **Parole dell'Innovazione** Rimini (pen 03121). Si rivolge a Manager, Consulenti, C-level e Dirigenti PA. La Summer School avrà ogni anno a tema una parola chiave che aiuti a collocare, in una cornice di senso, le dimensioni dell'innovazione. Tempo è la parola


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 6/19
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 09 13/12/2022

dell'edizione 2021, il tempo che è dentro le cose: il tempo nel lavoro, il tempo nei processi finanziari, il tempo nella ricerca scientifica, il tempo nell'esperienza umana, il tempo nella nostra storia.

- c. Seminario **Governance e strategia: l'integrazione degli SDGs in azienda. Opportunità e sfide raccontate dalle imprese- Forlì** (pen 0311), il seminario si è focalizzato sull'importanza per le imprese di integrare l'Agenda 2030 nella strategia e nella pianificazione aziendale. L'iniziativa rientra nel ciclo "I workshop dell'economia sociale" promossi dal Corso di Laurea magistrale in Economia Sociale della Scuola di Economia, Management e Statistica di Forlì .

**Obiettivi non in linea:**

Il Dipartimento non presenta obiettivi che non risultano in linea con i target.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 7/19
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 09 13/12/2022

### Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2021.

n .	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILI VERIFICA
1	<b>Internazionalizzazione</b>	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti direferenti aziendali italiani e stranieri  Inviare i contatti a <a href="mailto:artec.ranking@unibo.it">artec.ranking@unibo.it</a>	Annuale: 30.11.2021	Attuata	<a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DISA/EvidenzeDocumentali2022/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DISA/EvidenzeDocumentali2022/Forms/AllItems.aspx</a>	Delegato Terza Missione – Prof.ssa Elisa Montaguti
2	<b>TOWS Azione SO1</b>	Piano di azione volto al rafforzamento delle collaborazioni con attori esterni, anche grazie agli Osservatori tematici creati tra il 2020 e 2021 dal DiSA. DiSA Knowledge/Media Service (a supporto della comunicazione della ricerca verso l'esterno, il Dip. ha sviluppato un piano di comunicazione della ricerca e avrà risorsa TA aggiuntiva che prenderà servizio nell'autunno 2021)	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività in corso dei 5 Osservatori tematici avviati tra il 2020 e il 2021.</li> <li>Nel 2021 è stato strutturato il DiSA Knowledge/Media Service che è diventato completamente operativo dal maggio 2022, con l'arrivo di una collega TA dedicata alla comunicazione del Dip.</li> <li>Realizzato un carousel di immagini con dati sul DiSA (un mini-video) promosso sul canale LinkedIn UniBO.</li> </ul>	<a href="#">Pagina del sito di Dip.</a> che rimanda a quella dei singoli Osservatori  <a href="#">Rubrica UNIBO</a> dimostra che la collega C. è presso il DiSA  Link al <a href="#">canale e ai caroselli</a>	Consiglio di Dip.
3	<b>TOWS Azioni SO2 e SO3</b>	Implementazione del piano di coinvolgimento dei neoassunti nella vita di Dip. per far	Annuale	Tutti i colleghi neoassunti risultano coinvolti in almeno una delle seguenti attività:	Quadro B1 struttura organizzativa.	Consiglio di Dip.



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DiSA

Pag. 8/19

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 09  
13/12/2022

		comprendere al meglio quali sono le strategie e le dinamiche di Dip. e contribuire così alla crescita del Dipartimento. Il Piano prevede anche azioni per rafforzare la collaborazione tra tutto il personale di Dip.		<ul style="list-style-type: none"><li>• attività seminariali;</li><li>• seminari di ricerca del martedì;</li><li>• seminari “My cup of Tea”</li><li>• Gruppi di lavoro (comunicazione, seminari interdisciplinari)</li></ul> Coinvolgimento del personale TA in varie Commissioni del Dipartimento (Commissione Ricerca, Commissione Didattica, Gruppo di lavoro comunicazione).		
4	<b>TOWS Azioni ST e WO</b>	In fase di implementazione il piano volto a creare reti di collaborazioni nazionali e internazionali sempre più solide, e creare opportunità di ricerca congiunta con pubblicazioni di respiro internazionale e di qualità. Continuato l'investimento sulla comunicazione interna per aumentare la consapevolezza delle opportunità del prog. Dip. Di Eccellenza e delle altre azioni avviate dal Dip. (Osservatori, Disa Media Service)	Annuale	<ul style="list-style-type: none"><li>• Linee guida Dip. di Eccellenza sui servizi disponibili</li><li>• E-mail informative da parte del personal TA del Dip. su bandi competitivi</li> <li>• Quadrimestre come visiting scholar di un ricercatore DiSA presso l'università di Stanford nell'ambito del prestigioso network internazionale <a href="#">SCANCOR</a>- The Scandinavian Consortium for Organizational Research</li><li>• Invito presso il Disa di docenti internazionali nei seminari di ricerca del martedì e, ospiti molto qualificati, in qualità di Visiting Scholar per un periodo compreso tra 1 e 12 mesi con l'organizzazione di specifici seminari per i Dottorandi del DiSA.</li><li>• Summer School “The words of Innovation (Settembre 2021)</li></ul>	<a href="#">Linee guida Dip. di Eccellenza</a> (disponibile nella intranet del Dip.) Invio di comunicazione mirata ai docenti potenzialmente interessati alla partecipazione a bandi nazionali ed internazionali.  Lettera di accettazione  Programma Seminari tenuti da docenti internazionali. Disponibili anche <a href="#">nel sito di Dip. pagina eventi</a>  <a href="#">Programma Summer School</a>	Consiglio di Dip.





ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DiSA

Pag. 9/19

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 09  
13/12/2022

5	<b>TOWS Azioni WT</b>	Implementazione della programmazione di iniziative volte a coinvolgere attori esterni, con elevato profilo scientifico, nell'ambito del programma di dottorato. Valorizzazione ulteriore dei rapporti in essere con lo Yunus Centre e la Bologna Business School per accrescerle l'attrattività delle attività promosse dal Dip.	Annuale	<ul style="list-style-type: none"><li>• Continua, anche nel 2021, il ciclo <i>Seminari interdisciplinari</i> per migliorare la conoscenza e l'utilizzo di software per analisi dati. Incontri aperti alla comunità accademica, inclusi assegnisti e dottorandi, per creare occasioni di relazione e incentivare collaborazioni interdisciplinari.</li><li>• <i>Laurea ad Honorem in Business Management a Eric Schmidt</i>, AD/Presidente di Google per 20 anni</li></ul>	Programma ciclo di seminari formativi interdisciplinari: <i>Dott. Pierangelo Rosati</i> , Business Analytics - DCU Business School (Irlanda), Direttore dell'Industry Engagement per Digital Business, vice-CEO European Capital Markets. <ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">Data Analytics Using R (Nov. – Dec. 2021)</a></li><li>- <a href="#">Seminar On R E Introduzione Al Topic Modelling (Febr. 2021)</a></li></ul> <i>Prof. Jason Anastasopoulos</i> , Institute of Artificial Intelligence – Università della Georgia (USA) <ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">Data Analytics Using Python (Oct /Nov 2021)</a></li><li>- <a href="#">Data Visualization (Febr. 2021)</a></li><li>- <a href="#">Databases And Advanced Webscraping:Extracting And Organizing Data From The Internet (Febr. 2021)</a></li><li>- <a href="#">Introduction To Machine Learning Outline (March 2021)</a></li><li>- <a href="#">Introduction To Unsupervised Learning (March /April 2021)</a></li></ul> Professor Santi Furnari (City, University of London, UK) <ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">Seminar on NVivo Using NVivo for qualitative data analysis - Part II</a></li></ul> <a href="#">Link a UNIBOMagazine 13.9.21</a>	Cons. di Dip.



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0


DIPARTIMENTO DiSA

Pag. 10/19

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 09  
13/12/2022

			<p>e co-fondatore di Schimtdt Futures. Organizzata dall'Ateneo con la collaborazione del DiSA e della BBS.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Avviata dall'Ateneo <i>l'Associazione Almae Matris Alumni</i> con un contributo economico (tramite il progetto Dip. di Eccellenza) e contenutistico importante da parte del DiSA. La piattaforma è volta a rafforzare la community di Alumni, diffondere contenuti originali a supporto del dialogo università-mercato del lavoro, strumenti di formazione avanzata quale mentoring, shadowing e altre forme di affiancamento ed inserimento.</li><li>• <i>Festival del Fundraising luglio 2021</i> – on-line. La più grande community italiana del non-profit; formazione per condividere idee, creare innovazione, trovare spunti concreti per il fundraising, insieme ai migliori e alle migliori fundraiser d'Italia, e non solo.</li><li>• <i>Financial Reporting e Mercati dei Capitali - Workshop</i> – novembre 2021. Obiettivo: favorire il confronto e aumentare le possibilità di pubblicazione dei lavori scientifici su temi relativi all'evoluzione dei principi contabili internazionali e degli obblighi informativi in capo alle società con titoli quotati e non pongono sfide interpretative agli utilizzatori dei bilanci e influenzano le decisioni di investimento e il processo di allocazione dei capitali. In collaborazione con il Gruppo di studio</li></ul>	<p><a href="#">Link al sito</a></p> <p>Alumni talks 2021: 10.06.21 “<a href="#">From Chianciano to Cupertino passing by Alma Mater: The story how I summarized Steve Jobs</a>” tenuto da Marco Landi, Alumnus dell'University of Bologna, ex Presidente e Direttore operativo della Apple.</p> <p><a href="#">Link al programma 2021</a></p> <p>Programma dell'evento</p>	
--	--	--	--	---	--

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 11/19
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 09 13/12/2022

				<p>di rilevanza nazionale – SIDREA.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Boosting entrepreneurial skills and mindsets: theories, methods and impact</i> – 3 eventi (il primo a novembre 2021 online; gli altri nel 2022). Il primo evento come ice-breaking e brainstorming sulle tematiche di mindset imprenditoriale, educazione imprenditoriale e sviluppo di skills imprenditoriali.</li> </ul>	Programma dell'evento	
Coinvolgimento del personale di Dip.	Annuario 2021	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Annuario 2021 realizzato</li> </ul>	<a href="https://scienzeaziendali.unibo.it/it/dipartimento/presentazione/annuari">https://scienzeaziendali.unibo.it/it/dipartimento/presentazione/annuari</a>	Cons. di Dip.	
Rapporti con enti esterni (TM)	<p>Giornata della ricerca 15 settembre 2021 sul tema della comunicazione dell'attività di ricerca verso un pubblico non accademico.</p> <p>Monitoraggio di attività di PE 2021 promosse dai membri del Dip. tramite un questionario Qualtrics.</p>	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Giornata della ricerca 2021: il 15.09.21</li> <li>• Questionario di monitoraggio iniziative di PE svolte nel 2021, effettuato a settembre 2022</li> <li>• In collaborazione con l'Ateneo organizzati i seguenti eventi: settimana di formazione intensiva Social Makers Week, Programma SocialBusinessChange e corsi di prototipizzazione UNA TEN e CODESIGN 19.</li> <li>• Collaborato con BBS per la realizzazione di programmi executive/alta formazione e per l'ottenimento del prestigioso accreditamento internazionale EQUIS (rilasciato dall'European Foundation for Management Development all'1% delle business school nel mondo).</li> </ul>	<p>Programma della Giornata della ricerca</p> <p>Excel da Qualtrics del questionario effettuato</p> <p>Programma degli eventi  <a href="#">Social Business Change — I.D.E.A. Innovation - Development - Entrepreneurship - Alma Mater (unibo.it)</a></p> <p><a href="#">Il progetto UNA.TEN: 10 giorni per trasformare l'emergenza COVID-19 in soluzioni — Alma Engage (unibo.it)</a></p> <p>UNIBO Magazine "<a href="#">La Bologna Business School entra tra le scuole EQUIS</a>", 30.9.21</p> <p>Sito BBS: <a href="#">BBS tra le più importanti</a></p>	Cons. di Dip.	



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0


DIPARTIMENTO DiSA

Pag. 12/19

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE


Rev. 09  
13/12/2022

					<a href="#">Business School al mondo</a> , 29.9.21  EMFD Global post: <a href="#">Initial EQUIS accreditation to Bologna Business School</a> , <a href="#">IIMK</a> , <a href="#">NUCB Business School</a> , <a href="#">SEBA and SGH Warsaw School of Economics and five more schools receive re-accreditation</a>	
Open Access	Inserimento pubblicazioni in IRIS Contributo economico (prog. Dip. Di Eccellenza) per i costi di attivazione contratti trasformativi di Ateneo. Copertura costi di open access per alcune riviste non incluse nei contratti trasformativi di Ateneo.	Annuale	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contributo economico per il contratto trasformativo con Springer e Emerald di Ateneo</li><li>• Copertura costi per 6 pubblicazione in OA articoli ABS 4 e 4*</li></ul>	Fatture sede centrale relative a tali spese di pubblicazione e rendicontate sul prog. Dip. Di Eccellenza Voci di spesa rendicontate sul progetto Dip. Di Eccellenza	Cons. di Dip.	
Attrattività estera del dottorato	Coinvolgimento continuativo di docenti internazionali e di riconosciuto prestigio sul dottorato tramite il progetto Dip. Di Eccellenza  In accordo con ABIS, in fase di finalizzazione l'acquisto di DB quali WRDS e Bureau van Dick e altri 8 sono in negoziazione. Una volta acquistati saranno disponibili per tutto il personale, dottorandi e studenti dell'Ateneo.	Annuale	<ul style="list-style-type: none"><li>• Seminari con Top scholars per creare un rapporto continuativo con tali Docenti, in modo da aumentare anche l'attrattività internazionale del dottorato.</li><li>• Lezioni da parte di Visiting IN</li><li>• Perfezionamento (sarà finalizzato entro settembre 2022) dell'acquisto di DB quali WRDS e Bureau van Dick in collaborazione con l'Ateneo e disponibili per tutto il personale, dottorandi e studenti dell'Ateneo.</li></ul>	<a href="#">Programma delle lezioni da parte di Docenti top scholar</a> (dal sito del Dip. e i syllabuses caricati in SVC)  <a href="#">Programma dei seminari tenuti dai visiting.</a>  E-mail e file sede centrale	Consiglio di Dip.	

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO</p>	<b>DIPARTIMENTO DiSA</b>	Pag. 13/19
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 09 13/12/2022

### 3. Analisi di posizionamento (TOWS)

<p><b>OPPORTUNITA' (esterne) O</b> Da monitorare per coglierne i benefici</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nuove risorse disponibili legate al PNRR che possono favorire le assunzioni di giovani ricercatori e dottorandi</li> <li>2. Rafforzamento di collaborazioni con enti, istituzioni, stakeholders locali che possono supportare l'attività degli osservatori tematici esistenti e lo sviluppo di progetti di dottorato industriale.</li> <li>3. Ampliamento delle reti di collaborazioni internazionali (partners accademici e non)</li> <li>4. Nuovo Piano Strategico di Ateneo con 50 obiettivi che possono aiutare il Dipartimento a rafforzare la propria strategia nel prossimo sessennio</li> <li>5. Supporto e collaborazione con gli uffici centrali di Ateneo dedicati alla ricerca</li> </ol>	<p><b>MINACCE (esterne) T</b> Da monitorare per contenere l'impatto</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Temporeità delle risorse finanziarie disponibili (anche PNRR) e deficit di risorse negli anni seguenti</li> <li>2. Seppure il DiSA contribuisca in modo prevalente alle posizioni apicali di UNIBO in Accounting &amp; Finance e in Business &amp; Management Studies (QS Ranking by subject 2022), vi è la possibilità che altri dipartimenti in Italia incrementino sensibilmente la propria produttività scientifica e l'attrazione di fondi competitivi</li> <li>3. Ambiti scientifico-disciplinari internazionali più attrattivi rispetto al sistema Italia in termini di: partnership internazionali (progetti, pubblicazioni); attrattività e remunerazione per l'assunzione di personale con elevate competenze e/o qualifiche</li> </ol>
<p><b>FORZE (interne) S</b> Da mantenere e capitalizzare</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. I neoassunti con una VRA sopra la mediana registrano valori in crescita, creando alcune basi per una crescita della produzione scientifica del dip. in generale</li> <li>2. Collaborazioni tra personale TA e docenti del dipartimento</li> <li>3. Collaborazioni e sinergie tra colleghi afferenti a diversi SSD e con diversa esperienza (ambiente che favorisce una rapida integrazione dei neoassunti)</li> </ol>	<p><b>DEBOLEZZE (interne) W</b> da rafforzare</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rafforzare la crescita della produzione scientifica in termini di prodotti di qualità</li> <li>2. Mancato accesso al Progetto Dipartimenti di Eccellenza II edizione in seguito alla valutazione della VQR 2015-19</li> </ol>


	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 14/19
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 09 13/12/2022

#### 4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2021 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato. *Nota metodologica*<sup>1</sup>

Indicatore e metrica			Media 2016- 20	Dev. Standard 2016-20	2019	2020	2021	Media 2019- 21	
			DISA						Macro- area
Bandi	R.04	NEO.ASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	15.6%	5.6%	15.8%	17.9%	10.5%	14.7%	13.5%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite) AVA3	12823.6	9838.4	21826	24984	21329	22713	23473
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	10	8	5	8	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Accounting and Finance Ranking UNIBO apporto DiSA – Prevalente 74%	-	-	51-100 (QS by subject 2020)	80 (QS by subject 2021)	88= (QS by subject 2022)	-	-
		QS Accounting and Finance Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	61 (2020)	62 (2021)	68 (2022)	64	-
		QS Business and management studies by subject Ranking UNIBO apporto DiSA – Prevalente 74%	-	-	132 (QS by subject 2020)	128 (QS by subject 2021)	135 (QS by subject 2022)	-	-
		QS Business and management studies Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	58 (2020)	62 (2021)	63,2 (2022)	-	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	1.9	0.4	2.2	2.2	2.1	2.2	2.9
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	32.4	5.2	28.0	34.8	46.6	36.5	20.2
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale); media anni 2020-21	-	-	-	40.6%	61.8%	51.2%	41.4%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	15.5%	9.0%	11.2%	11.9%	4.8%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	18.5%	9.0%	13.6%	13.7%	7.2%
TM	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro-capite) AVA3	-	-	-	-	-	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite) AVA3	2037.2	309.9	2380.0	2360.0	3810.0	2850.0	1502.3
		SPIN OFF Metrica: numero di SPIN OFF accreditati sul numero complessivo di docenti e ricercatori in servizio x100 (1 spin off / 99 docenti e ricercatori al 31/12/21) AVA3					0,01		
Didattica	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO Studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU			82.1%	86.0%	84.1%	84.1%	80.8%

<sup>1</sup> L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2021) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area.

	<b>DIPARTIMENTO DiSA</b>	Pag. 15/19
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 09 13/12/2022

ID.03	<i>SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (1 anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6</i>	-	-	4,2	4,4	4,4	4,3	-
T.04	<i>corsi di formazione professionalizzante e permanente Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II</i>	417.2	71.5	362	363	384	369.7	167.9

### Commento sintetico ai dati per dimensione.

Bandi – l'anno 2021 registra un calo in termini di finanziamento pro capite (21.329€) rispetto al 2020 (24.984€) e risulta inferiore rispetto alla media 2019-2021 (22.713€) e alla macroarea (23.473€). Si ha un trend in diminuzione di neo-assunti responsabili di progetti competitivi, dal 2020 al 2021, passando da 17,9% a 10,5%.

Come riportato nella sezione verifica degli obiettivi 2019-21, i dati 2020 hanno subito una modifica (i valori sono aumentati) tra il 2021 e il 2022; inoltre l'indicatore non considera i progetti in cui il Dipartimento è coinvolto (come partner) tramite la partecipazione di un docente di altro Ateneo, ma in servizio presso il DiSA dal 2019 e pagato direttamente da UNIBO. L'indicatore risulta quindi variabile e solo parzialmente significativo.


Internazionalizzazione – causa pandemia, il numero di professori visiting IN è diminuito dal 2019 (10) al 2021 (5). Grazie alla reputazione scientifica del Dipartimento, come emerge dalla Classifica QS by Subject, l'Ateneo si posiziona rispettivamente tra i primi 100 (68) al mondo per "Accounting and Finance" e 135° al mondo per "Business and management studies". Il contributo del DiSA è significativo rispetto a questi due ambiti, con il 74% dei docenti coinvolti.

Pubblicazioni – stabile la valutazione sui dati relativi alla produzione scientifica del Dipartimento nel triennio 2019-2021. La produzione individuale è pari a 2,2 negli anni 2019 e 2020, e 2,1 nel 2021. Dato maggiore della media storica 2016-2020 (1,9), ma inferiore alla macro-area (2,9) e alla media del triennio 2019-2021 (2,2). Ad ogni modo, il mero conteggio della quantità di prodotti per docente non fornisce una rappresentazione sufficientemente completa, dati gli investimenti effettuati con l'obiettivo di innalzare la qualità media delle pubblicazioni (qualità e quantità sono obiettivi spesso confliggenti).

L'andamento del dato relativo alla multidisciplinarietà delle pubblicazioni (Settore Scientifico Disciplinare) è aumentato dal 9% nel 2020, al 13,6% nel 2021. Dato superiore alla macro-area (7,2%) e leggermente inferiore alla media 2019-2021 (13,7%). In aumento la propensione all'open access sul totale delle pubblicazioni DiSA: dal 40,6% nel 2020, al 61,8% nel 2021. Le azioni migliorative in merito, intraprese tra il 2019 e il 2020 (e riportate nei precedenti riesami), mostrano la loro utilità.

Terza Missione – incremento delle entrate da conto terzi 3.810 € nel 2021, contro 2.380 € nel 2019 e 2.360 € nel 2020, superiore alla media del triennio 2019-2021 (2.850 €), alla macroarea (1.502,3 €) e alla media storica (2.037,2 €). Anche per questo indicatore, il valore 2020 è leggermente cambiato nel 2021 e nel 2022 (variabilità legata a quando vengono estratti i dati). È iniziato il monitoraggio degli spin off collegati al dipartimento (1 nel 2021).

Didattica – l'indicatore sull'andamento della prosecuzione degli studi, tra il I e il II anno, registra un trend in crescita passando da 82,1% nel 2019 a 84,1% nel 2021, pari alla media 2019-2021 e al di sopra della macroarea (80,8%). Costante il giudizio di soddisfazione degli studenti sui servizi, in media 4,3 (scala 1-6); in aumento anche il numero di studenti iscritti a corsi di formazione professionalizzante che passa da 362 nel 2019 a 384 nel 2021, dato superiore alla media 2019-2021 (370) e alla macro-area (168), ma non alla media storica (417).

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 16/19
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 09 13/12/2022

## Risultati VQR 2015-2019

Per quanto riguarda i risultati delle aree, l'indicatore R - che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media - è superiore a 1 per entrambe le aree 9 e 13/B per il totale dei docenti e ricercatori (ossia, sia docenti neo-assunti che stabili) (R rispettivamente di 1,00 e 1,04). L'indice R dei docenti neo-assunti e scorrimenti è maggiore di 1 per l'area 13/B (1,09), e approssimativamente uguale a 1 per l'area 9 è (il valore è 0,99).

Analizzando i risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R è superiore a 1, nel settore 13/B sia per il totale dei docenti e ricercatori, sia per i soli neo-assunti e scorrimenti, con un valore rispettivamente di 1,04 e 1,09. Il settore 13/B per il totale dei docenti e ricercatori si posiziona ventiquattresimo su 44 dipartimenti italiani del quartile dimensionale e undicesimo su 36 se si considerano solamente i neo-assunti e scorrimenti.

I risultati della VQR non hanno consentito l'accesso al nuovo bando "Dipartimenti di Eccellenza". A questo proposito, il Dipartimento ha immediatamente avviato una riflessione interna sia sulla qualità e quantità della produzione scientifica dei propri membri, sia sulla valutazione della ricerca in generale. Per dibattere di quest'ultimo tema è stata organizzata e svolta la Giornata della Ricerca nel mese di settembre 2022, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza di tutti riguardo alla qualità della produzione scientifica e alle modalità di valutazione della stessa. A consuntivo di tale Giornata della Ricerca, si è proceduto a una prima raccolta di idee sulla individuazione di best practices per l'innalzamento della qualità e quantità della produttività scientifica. Si sta inoltre valutando se adottare anche l'indicatore ISPD.


## Dottorato di ricerca

Indicatore e metrica		Media 2016-20	Dev. Standard 2016-2020	2019 (XXXV Ciclo)	2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXVII ICiclo)	Media 2019-21	DISA	
								Macro-area	
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	85.2%	90.0%	<b>89.6%</b>	88.3%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale) <b>AVA3</b>	35.4%	17.1%	14.3%	50.0%	<b>21.4%</b>	28.6%	30.6%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)	69.2%	19.9%	57.1%	80.0%	<b>42.9%</b>	60.0%	54.7%
	R.02	DOTTORANDI L'ANNO (numero)	-	3.5	7	10	<b>14</b>	10.3	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%) <b>AVA3</b>	-	11.5%	23.8%	4.3%	<b>3.6%</b>	10.6%	24.0%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (media % dottorati del dipartimento)	-	-	47.6%	46.5%	<b>48.2%</b>	47.4%	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA (da 1 a 10) (media anni 2019, 2021) <b>AVA3</b>	-	-	8.5	-	<b>8.5</b>	8.5	8.7
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2019, 2021) <b>AVA3</b>	-	-	50.0%	-	<b>100.0%</b>	75.0%	92.5%

### Commento sintetico

- Nel triennio di riferimento, l'attrattività internazionale del dottorato si mantiene a livelli elevati con percentuali di candidati provenienti da università straniere sempre superiori all'85%.



 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 17/19
	<b>SUA-RD Quadro B3</b> <b>RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 09 13/12/2022

- Si registra una crescita dei dottorandi con un titolo estero fino al 2020 con un 50%, ma in diminuzione nel 2021, raggiungendo 21,4%. A questo proposito, la situazione pandemica può aver inciso, limitando fortemente gli spostamenti internazionali e quindi anche le scelte di intraprendere un percorso formativo in un altro paese.
- Contestualmente si registra una diminuzione di dottorandi con il titolo di ingresso conseguito in atenei diversi dall'Università di Bologna (43% nel 2021 vs. 80% nel 2020), inferiore alla media storica (69,2%), alla media 2019-2021 (60%) e alla macroarea (54,7%).
- In crescita la percentuale dei dottorandi che riceve una borsa finanziata da enti esterni: da 46,5% nel 2020 a 48,2% nel 2021.
- Il tasso di occupazione per i dottorati del 30-33 ciclo è pari al 100% con più dell'70% dei dottorati impiegati presso università italiane (60%) e straniere (40%).

## ELEMENTI IN USCITA

### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale, possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	<b>Internazionalizzazione</b>	Ranking accademico QS: 1. Reperire fino a20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a <a href="mailto:artec.ranking@unibo.it">artec.ranking@unibo.it</a>	Annuale: 30.11.2022	Dott.ssa Francesca Regoli	Delegato Terza Missione– Prof.ssa Elisa Montaguti
2	<b>Collaborazioni esterne</b>	Azioni volte al rafforzamento delle collaborazioni con attori esterni, anche grazie agli Osservatori tematici creati tra il 2020 e 2021 e al DiSA Knowledge/Media Service (piano di comunicazione della ricerca e risorsa TA aggiuntiva dal maggio 2022).	Annuale	Delegato alla ricerca – Prof. Marco Maria Mattei	Consiglio di Dip.
3	<b>Collaborazioni interne e coinvolgimento neo- assunti</b>	Implementazione del piano di coinvolgimento dei neo-assunti nella vita di Dip., oltre ai docenti e personale TA, per contribuire così alla crescita del Dipartimento Giornata della ricerca 2022 sul tema: “La valutazione della ricerca oggi e domani”. La Giornata è stata proficua per valutare le prime strategie da attuare in seguito ai risultati della VQR.	Annuale	Commissione Personale	Consiglio di Dip.



4	<b>Networking</b>	Nuove azioni volte a creare reti di collaborazioni nazionali e internazionali sempre più solide, e creare opportunità di ricerca congiunta con pubblicazioni di respiro internazionale e di qualità. Valorizzazione ulteriore dei rapporti in essere con lo Yunus Centre e la Bologna Business School.	Annuale	Commissione ricerca	Consiglio di Dip.
5	<b>Collaborazioni esterne per il dottorato</b>	Coinvolgimento continuativo di docenti internazionali di riconosciuto prestigio e di attori esterni, con elevato profilo scientifico, nell'ambito del programma di dottorato.	Annuale	Commissione Didattica, Commissione Ricerca e il coordinatore del Dottorato	Consiglio di Dip.
6	<b>Monitoraggio attività del dip.</b>	Research YearBook, dati 2022 Monitoraggio delle attività di PE 2021 promosse dai membri del Dip. tramite un questionario Qualtrics.	Annuale	Direttore – prof. Paletta e Delegato alla ricerca – prof. Mattei	Consiglio di Dip.
7	<b>Open Access e banche dati</b>	Inserimento pubblicazioni in IRIS Copertura costi di open access per le riviste (ABS 4 e 4*) non incluse nei contratti trasformativi di Ateneo. Tramite ABIS, finalizzato l'acquisto di DB quali WRDS e Bureau van Dick, disponibili per tutto il personale, dottorandi e studenti dell'Ateneo.	Annuale	Commissione ricerca	Consiglio di Dip.
8	<b>Attrattività del Dip.</b>	Tramite ABIS, finalizzato l'acquisto di DB quali WRDS e Bureau van Dick, disponibili per tutto il personale, dottorandi e studenti dell'Ateneo.	Annuale	Commissione Ricerca	Consiglio di Dip.
9	<b>Nuove risorse</b>	Programmazione per le nuove attività e per il reclutamento nuove risorse umane nell'ambito del PNRR Partenariato 9	Annuale	Collegio di Dottorato Commissione Ricerca Commissione Personale	Consiglio di Dip.

### **B. Obiettivi Dipartimentali**


Il piano degli obiettivi è riportato nel quadro A1 SUA-RD

### **C. Struttura organizzativa**

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD

### **D. Politica per la qualità**

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro B2 SUA-RD

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 19/19
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 09 13/12/2022

**E. Gruppi di ricerca**

Gli Aggiornamenti sono riportati nel quadro B1b SUA-RD e nel sito del dipartimento

**F. Strategia di Terza missione (quadro I.0)**

Gli Aggiornamenti sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD e nel sito del dipartimento

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD  
13/12/2022