 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 1/23
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

## **Riunioni<sup>1</sup>**

**17/11/20 dalle ore 9 alle ore 10.30**

*Sono presenti:*

*Prof. Massimiliano Barbi, docente membro della Commissione ricerca*

*Prof. Gabriele Morandin, docente membro della Commissione ricerca*

*Dott.ssa Francesca Regoli, personale TA a supporto per la Commissione ricerca*

**11/12/20 dalle ore 14 alle ore 15.15**

*Sono presenti:*

*Prof.ssa Paola Giuri, Coordinatrice Commissione ricerca e Delegata Terza Missione*

*Prof. Massimiliano Barbi, docente membro della Commissione ricerca*

*Dott.ssa Francesca Regoli, personale TA a supporto per la Commissione ricerca*

**18/12/20 dalle ore 9 alle ore 10.15**

*Sono presenti:*

*Prof.ssa Paola Giuri, Coordinatrice Commissione ricerca e Delegata Terza Missione*


*Prof. Massimiliano Barbi, docente membro della Commissione ricerca*

*Dott.ssa Francesca Regoli, personale TA a supporto per la Commissione ricerca*

*Oltre alle riunioni, è stato svolto un lavoro individuale sui documenti, da parte del personale DiSA sopra indicato, seguito da diversi scambi via e-mail dei documenti in elaborazione e telefonate di confronto, stimabili in un monte-ore pari a 25. Ulteriore supporto è stato dato dalla dott. Anna Muraro (personale tecnico del Dipartimento) per l'analisi dei dati relativi alla produzione scientifica.*

*Il documento è poi stato condiviso con la Commissione Ricerca e con i coordinatori del dottorato, la coordinatrice uscente prof.ssa Chiara Orsingher e il nuovo coordinatore, dal 36° ciclo, prof. Riccardo Fini (già membro della Commissione Ricerca).*

<sup>1</sup> Questa sezione è importante per valorizzare l'attività di condivisione realizzata nel processo di riesame all'interno del dipartimento.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 2/23
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

### ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:<sup>2</sup>

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Riesame SUA-RD campagna 2019
- QS Report Ranking 2020

Altri dati:


- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CDA 2020
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2020
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

#### 1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	Per assenza di dati di monitoraggio	Obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti

<sup>2</sup> <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 3/23
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

	(target)				
<b>DIP</b>	<b>D.1, D.2, D.5</b>	<b>D3, D.4</b>			
<b>PST</b>	<b>O.1.1, O.1.2, O.7.2</b>	<b>O.1.3 O.2.1</b>			


Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento):

La Dimensione *D.2 Consolidare la Valorizzazione del Merito Scientifico nel Reclutamento e Progressione di Carriera* risulta in linea con i valori obiettivo dei due indicatori scelti. Inoltre, rispetto al 2018, per il primo indicatore “5.a Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo” si confermano gli stessi valori, mentre per il secondo indicatore “5.b Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore al peggior quartile di area VRA e ruolo” i valori registrano una crescita (da 84,6% a 92,3%).

Per la Dimensione *D.1 Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale*, due indicatori su tre risultano in linea, con valori superiori al valore obiettivo. Nello specifico, per l'indicatore “5.4.1B1 percentuale di candidati con titolo di accesso al dottorato in un'università straniera”, il dato 2019 è 85,2% e il valore obiettivo 75%, evidenziando quindi una migliore performance di circa 10 punti percentuali.

Per l'indicatore “R. .03 Percentuale dottorandi Outgoing  $\geq$  30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti”, il DiSA registra nel 2019 un valore pari al 29% (l'obiettivo è il valore di riferimento 18,8%), evidenziando anche in questo caso un risultato positivo.

Per il terzo indicatore “5.4.2 tasso di occupazione a 1 anno dal titolo: somma degli intervistati che lavorano o sono in formazione retribuita”) si evidenzia che dal sondaggio emerge che solo una delle due dottoresse (afferenti al 29° ciclo) era impiegata ad un anno dal dottorato. Tuttavia, da verifiche dirette, si è constatato che entrambe lavoravano, nello specifico una ha svolto attività di teaching assistant per i primi mesi del 2018 e ha poi iniziato un assegno di ricerca con il nostro Dipartimento dal luglio 2018, la seconda ha avuto un assegno di ricerca sempre con il Dipartimento. Si possono quindi considerare entrambe con impiego ad un anno dal dottorato raggiungendo quindi un valore dell'indicatore pari al 100% (l'obiettivo è il valore di riferimento 91,2%) per cui in linea.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 4/23
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

Per la Dimensione *D.3 Migliorare la qualità e la produttività della ricerca*, il primo indicatore scelto - "R.07a percentuale numero di prodotti conferiti alla VRA e collocati in fascia A sul numero totale dei prodotti valutati (solo dip. non bibliometrici)" - evidenzia un risultato inferiore al valore obiettivo (39% contro  $\geq 50\%$ ), mentre per il secondo indicatore "R.07b percentuale fra numero di prodotti conferiti alla VRA sul numero massimo di prodotti conferibili (solo dip. non bibliometrici)" il valore è superiore al valore obiettivo (88% contro  $\geq 70\%$ ). L'analisi congiunta di questi due indicatori mostra una produttività crescente da parte dei membri del Dipartimento.

È tuttavia opportuno evidenziare come il Dipartimento abbia, da un triennio, adottato propri criteri di valutazione della qualità della ricerca, non ritenendo esaustivo valutare la qualità e la produttività della ricerca per mezzo dei soli indicatori del cruscotto. Il perno centrale di tali criteri interni di valutazione è una lista di qualità delle riviste scientifiche di business e management di rilevanza internazionale (Academic Journal Guide, pubblicata dalla Associazione delle Business Schools del Regno Unito - Chartered Association of Business Schools), che individua le riviste più influenti e le classifica in cinque fasce di qualità crescente (1, 2, 3, 4, 4\*). La qualità premiata dai criteri del Dipartimento è l'appartenenza della rivista alla fascia ABS 3 o superiore.


Da un confronto tra questa lista di riviste scientifiche (ABS 2018) e quella della VRA (VRA 2019) emerge un'importante evidenza. Quando si restringe l'ambito della lista di riviste VRA 2019 alle discipline di business e management (incluso economics), e cioè alle discipline coperte dalla lista ABS 2018, e si effettua dunque un confronto omogeneo, si notano:

- 175 riviste che sono valutate A (o superiore) dalla VRA e al contempo 2 o inferiore dalla ABS;
- 26 riviste scientifiche valutate di fascia 3 o superiore da ABS, e al contempo B o inferiore dalla VRA.

Questo significa che l'alta qualità, così definita attraverso la lista di riviste ABS, risponde a un criterio più restrittivo rispetto a quella definita dalla VRA. La parziale discrepanza di obiettivi strategici in termini di pubblicazione tra afferenti al Dipartimento di Scienze Aziendali, e colleghi di area 13 afferenti ad altri Dipartimenti, spiega il risultato dell'indicatore "R.07a percentuale numero di prodotti conferiti alla VRA e collocati in fascia A sul numero totale dei prodotti valutati (solo dip. non bibliometrici)".

In questa direzione, il terzo indicatore utilizzato è quindi di fonte dipartimentale e indaga la "Percentuale di membri del Dipartimento che si trovano nel primo quartile superiore in almeno 1 dei 4 indicatori relativamente alla popolazione nazionale del SSD". I quattro indicatori considerati fanno riferimento alla Popolazione del Dipartimento e a quella nazionale al 31/12/2019 e a SCOPUS per gli anni 2015-19. Gli indicatori sono i seguenti:


1. numero di prodotti di fascia 3 e 4 secondo ABS
2. numero di prodotti 4\* secondo ABS
3. fattore di impatto SJR cumulato
4. citazioni ultimi 5 anni

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 5/23
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

Analizzando questi dati a livello aggregato, emerge che la percentuale di membri del Dipartimento in linea con l'indicatore è pari a 55,1%, pressoché in linea con l'indicatore di riferimento, e mostrando un quadro più performante rispetto a quello evidenziato dall'indicatore VRA. In ognuno dei 4 indicatori utilizzati, le performance del DISA sono largamente superiori rispetto ai corrispondenti indicatori nazionali; i valori sono aumentati dal quinquennio 2014-2018 al quinquennio 2015-2019, confermando ulteriormente che produttività e qualità della ricerca, rappresentate da questi indicatori, non emergono invece dall'indicatore R.07a basato sulla VRA. In particolare la percentuale di docenti con almeno 1 pubblicazione ABS 4\* passa da 8,14 a 9,57 (il valore nazionale nel 2015-2019 è 4,5%), la percentuale di docenti con almeno 1 pubblicazione ABS 3 o 4 passa da 54,65 a 56,38 (nazionale 41,5%), la mediana del valore SJR individuale cumulato varia poco passando da 3,31 a 3,35 (nazionale 2,24) mentre la mediana delle citazioni individuali ricevuta nei 5 anni aumenta da 33,5 a 54,5 (mediana nazionale 21), denotando un maggiore valore delle pubblicazioni dei docenti del DISA con un evidente distacco dal contesto italiano.

Per la Dimensione *D.4 Sostenere la progettualità scientifica in ambito nazionale e internazionale*, su due indicatori individuati, uno risulta sotto il valore di riferimento, mentre l'altro è di molto superiore. Nello specifico, per l'indicatore "R.04 percentuale numero di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t e numero totale dei neoassunti nello stesso periodo" il valore 2019 è di 11,1% mentre il valore obiettivo era quello di riferimento, ossia 14,8%. Si evidenzia, comunque, che nel 2019 sono state presentate 29 proposte di progetto su bandi competitivi (comprese tre proposte non valutate, perché presentate sul bando UNIBO Concorso Di Idee - Assegnazione Di Contributi Per L'innovazione Della Didattica AA. 2019/21, che non ha avuto luogo a causa dell'emergenza COVID-19, con riallocazione del budget). Di queste proposte complessive, tre avevano come coordinatore o co-leader un neoassunto (uno sul bando non valutato). Delle sei proposte selezionate, una è quella con co-leader il neo-assunto, mostrando pregevole partecipazione e interesse dei neoassunti nel coordinamento di progetti di ricerca competitivi.

La Dimensione *D.5 Realizzare per ogni anno da una a tre iniziative nell'ambito del Public Engagement, ossia delle attività organizzate istituzionalmente senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico* si conferma essere non valutabile rispetto all'iniziativa programmata - la Giornata della Ricerca - che si è svolta regolarmente, ma in fase di organizzazione si è valutato che, ai fini dello sviluppo strategico del Dipartimento, fosse più utile modificare il target di riferimento. L'evento verteva sulla Terza Missione, proprio per aumentare la consapevolezza di tutti i membri sul tema, e si è deciso di focalizzare l'attenzione sui processi, dinamiche e best practices dell'Ateneo. Pertanto, i partecipanti sono stati tutti interni all'Università di Bologna, senza il coinvolgimento di altri attori esterni.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 6/23
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

L'evento è stato molto partecipato; riprendendo gli indicatori identificati per questa dimensione, hanno partecipato 110 persone quasi tutte afferenti al DiSA. Sono stati coinvolti come relatori la Prof.ssa Stefania Mignani in qualità di Rappresentante Area13 Gruppo terza missione Unibo; il Prof. Giovanni Molari, Direttore del DISTAL per presentare la gestione della Terza Missione nel suo Dipartimento e la prof.ssa Rosa Grimaldi, in qualità di Delegata del Rettore per Imprenditorialità e rapporti con le imprese, membro del DiSA.

La Giornata della Ricerca ha contribuito ad aumentare la consapevolezza sulla rilevanza delle attività di Terza missione e tra queste di Public Engagement, stimolando una maggiore progettualità ed il crescente coinvolgimento da parte dei membri DISA in iniziative di Terza Missione, oltre che la maggiore condivisione di iniziative già in essere.

Oltre alla Giornata della Ricerca, sono state svolte diverse altre iniziative di Public Engagement che coinvolgono il Dipartimento quali convegni, premi, video rivolti a istituzioni pubbliche e territoriali, professionisti, imprenditori del territorio, studenti delle scuole superiori.

Menzioniamo, fra le più significative:

- a. Le iniziative Start-Up Ecosystem Day e Premio Young Innovator che si svolgono presso la Bologna Business School dell'Ateneo- a cui sviluppo il DiSA concorre stabilmente. Si tratta di rispettivamente di giornate di networking tra start-up attive nei settori dell'eccellenza italiana e la propria Community per incentivare iniziative di imprenditorialità e di sostegno e promozione della cultura imprenditoriale basata sull'innovazione.
- b. Le iniziative promosse dal CAST Centro di Studi Avanzati sul Turismo con sede a Rimini. Tra queste, i CAST DAYS che hanno il duplice obiettivo di favorire l'interdisciplinarietà e l'interazione fra i membri del CAST e la collaborazione con il territorio, attraverso la partecipazione pubblica, su specifici temi, dei portatori di interesse.
- c. Il Festival del Fundraising, organizzato dall'Associazione Festival del Fundraising, l'evento più importante in Italia dedicato al non-profit, che ogni anno registra circa 3.000 presenze, professionisti del settore e giunto alla sua 13° edizione nel 2020. Tale evento vede coinvolto l'Ateneo anche attraverso lo stretto legame con il Master in Fundraising ed uno dei docenti del DiSA è uno dei fondatori del Festival.

## 2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2019.

n	DIMENSIO NE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELL O DI	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONS ABILE
---	----------------	------------------------	-------------	----------------	----------------------	------------------



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DiSA

Pag. 7/23

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04  
27/01/2021

				<b>ATTUAZIONE</b>		<b>VERIFICA</b>
	<i>Es. pubblicazioni, progetti competitivi, ecc.</i>	<i>descrizione</i>	<i>Scadenza</i>	<i>In corso (alla data); conclusa (data); parzialmente attuata (motivazione ); non attuata(moti vazione)</i>	<i>LINK a svc oppure descrizione sintetica</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Progetti Competitivi	Verificare l'efficacia delle azioni già avviate per questo ambito (incontri informativi con ARIC e DIRI; giornata della ricerca; booklet della ricerca da utilizzare in contesti di networking; booklet di supporto alla progettazione; fondi a supporto per elaborare proposte di progetto) tramite gli indicatori sui progetti competitivi e in particolare dei neoassunti negli stessi	disponibilità del Cruscotto strategico o dipartimentale 2020 per primo controllo o sull'andamento	Attuata	<ul style="list-style-type: none"><li>- Realizzazione del Booklet della ricerca 2019 <a href="https://scienzeaziendali.unibo.it/it/dipartimento/presentazione">https://scienzeaziendali.unibo.it/it/dipartimento/presentazione</a> e in fase di finalizzazione quello del 2020</li><li>- A seguito della Giornata della Ricerca 2019, focalizzata sui progetti competitivi, nel 2019 sono state presentate 29 proposte e 23 nel 2020 + 3 in fase di sottomissione (dati al 9.12.20)</li><li>- Vista la situazione COVID-19, non sono stati realizzati incontri ad hoc con ARIC e DIRI, ma si è partecipato a quelli on-line organizzati da queste due strutture</li></ul>	Consiglio di Dip.





					<ul style="list-style-type: none"><li>per il personale di Ateneo</li><li>- Dal cruscotto interdipartimentali si evidenziano i seguenti indicatori: R.04 (Neoassunti responsabili di progetti competitivi) R.09 (finanziamenti pro-capite prog. naz. e internaz.) SUA.06 (prog. Acquisiti in bandi competitivi locali, regionali, naz, europei e internaz. di istituzioni, associazioni, agenzie e enti pubblici e privati)</li></ul>	
2	Produzione Scientifica	L'attivazione di procedure per richiedere (da parte dei docenti) e per fornire un supporto per pubblicazioni internazionali ha l'obiettivo di incentivare tutti i membri del dipartimento a pubblicare maggiormente e di favorire la possibilità di pubblicare i propri contributi su riviste internazionali di prestigio. Inoltre, il	31.12.2020 primo controllo o sull'andamento	Attuata	<ul style="list-style-type: none"><li>- 28 servizi di revisioni linguistiche coperti dal Dip per articoli scientifici (2019) e 37 nel 2020.</li><li>- 5 submission fee coperte dal Dipartimento (2019) e 6 nel 2020.</li><li>- Acquisto della licenza software triennale Grammarly per tutto il Dipartimento.</li><li>- 36 articoli pubblicati su riviste ABS 3&amp;4 (dati 2019)</li><li>- 2 articoli pubblicati su riviste ABS 4* (dati 2019)</li><li>- Dal cruscotto interdipartimentale si evidenziano i seguenti indicatori: R05 (Percentuale di neoassunti con</li></ul>	Consiglio di Dip.





ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DiSA

Pag. 9/23

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04  
27/01/2021

		Dipartimento ha messo a disposizione dei fondi per revisioni linguistiche e submission fee, per la sottomissione di pubblicazioni su riviste internazionali ABS 3, 4 e 4*.			punteggio VRA superiore alla mediana (R.05a) o al primo quartile (R.05b), per area e ruolo R.06 (Distribuzione pubblicazioni UNIBO per indice unico) R0.7a (% di pubblic. in fascia A secondo i criteri VRA (Dip. di area non bibliometrica) R.07b (% di pubblic. presentate sul n. massimo di presentabili (Dip. di area non bibliometrica) R12 (Percentuale pubblicazioni Open Access) SUA02 (produzione scientifica) SUA.07 (prodotti scientifici con coautori internaz.) PQ.01 (pubblicazioni interdisciplinari)	
3	Rapporti con enti esterni (Terza Missione)	Il rafforzamento dei rapporti con realtà esterne (istituzioni, stakeholder locali e non) sarà possibile grazie all'ulteriore coinvolgimento del Dip. in programmi di Ateneo di sostegno all'imprenditorialità.	30.12.2020	Attuata	<ul style="list-style-type: none"><li>- Allestito lo spazio (infrastrutture) per ospitare Osservatori tematici presso campus di Rimini</li><li>- Servizio DiSA Knowledge/ DiSA Media Service: nel 2020 avviato un gruppo di lavoro per l'elaborazione di un Piano di Comunicazione del Dip.</li><li>- Giornata della Ricerca 2020 svoltasi a Rimini per rafforzare la</li></ul>	Consiglio di Dip.



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DiSA

Pag. 10/23

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04  
27/01/2021

	<p>Sono stati sviluppati due Osservatori tematici presso la sede di Rimini e altri sono in fase di sviluppo in collaborazione con altri dipartimenti, istituzioni ed enti locali. E' in fase di attivazione un servizio denominato DiSA Knowledge/ DiSA Media Service per la divulgazione dei risultati della ricerca in modo continuativo e multicanale che faciliterà i rapporti con enti esterni.</p> <p>E' stata già programmata la seconda Giornata Annuale della Ricerca del Dipartimento rivolta ai principali stakeholder del territorio.</p> <p>E' in atto un rapporto consolidato con la Fondazione Grameen, in particolare con</p>			<p>consapevolezza di tutti i membri del DiSA su tema TM</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Donazione della Fondazione Grameen per un'attività di ricerca dal titolo "Microcredito, del Social Business e YSBC"</li><li>- Rinnovati le convenzioni di collaborazione con l'Ordine dei commercialisti nelle sedi dei 3 campus (BO, FC e RN).</li><li>- Cofinanziamento di assegni di ricerca da parte di Società e Istituzioni: 6 nel 2019 (su un tot. di 9 avviati) e 6 nel 2020 (su un tot di 15). Uno di quelli del 2020 sostituisce un recesso del 2019.</li><li>- Avviate collaborazioni con ARTEC per programmi previsti dall'Ateneo e proposte del DiSA: <a href="#">"Learning by Helping"</a> rivolta agli studenti –<i>intensive one week training</i> in social innovation, per formulare soluzioni con impatto sociale e validate attraverso prototipazioni. Ciclo di incontri per supportare la creazione di impresa 'Academy Advanced' - giugno-ottobre 2020.</li></ul>	
--	---	--	--	---	--



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DiSA

Pag. 11/23

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04  
27/01/2021

		<p>riferimento alle attività del Centro Studi Yunus con sede a Forlì, su tematiche sociali e di supporto a micro-imprese.</p>			<ul style="list-style-type: none"><li>- Tramite il Centro CAST: Promozione e collaborazione alla divulgazione scientifica di studi turistici collaborando a siti e riviste sul settore turistico e organizzando eventi specifici. <a href="http://www.turismo.unibo.it/it/ricerca">http://www.turismo.unibo.it/it/ricerca</a></li><li>- Evento TEDx di divulgazione scientifica sul tema dell'educazione all'imprenditorialità <a href="https://tedxbologna.com/inedito/speaker/simone-ferriani/">https://tedxbologna.com/inedito/speaker/simone-ferriani/</a></li><li>- Redazione del volume Sport Plan a distribuzione gratuita rivolto al mondo regionale dello sport. <a href="https://emiliaromagna.coni.it/emiliaromagna/emiliaromagna/i-nostri-servizi/sport-plan-libro-bianco-2-0.html">https://emiliaromagna.coni.it/emiliaromagna/emiliaromagna/i-nostri-servizi/sport-plan-libro-bianco-2-0.html</a></li><li>- Collaborazione all'Iniziativa Unijunior (un'università per ragazzi di età compresa tra gli 8 e i 14 anni) <a href="https://www.unijunior.it/">https://www.unijunior.it/</a></li><li>- Consulenze per il CNEL, per indagini sulla efficienza ed efficacia, attraverso misurazioni qualitative e quantitative, delle prestazioni di</li></ul>	
--	--	---	--	--	---	--



servizi resi dalle Amministrazioni pubbliche, in particolare da regioni, enti locali e loro aziende operative. [Relazione annuale sui servizi della PA, 2019 \(pp. 355-416\)](#)

- Evento organizzato con Confindustria Romagna, Confindustria Forlì – Cesena: presentazioni dei risultati dell'indagine sul welfare aziendale svolta su un campione di 195 imprese romagnole associate a Confindustria Romagna e Forlì-Cesena, tra manifattura, servizi e costruzioni. [Nota stampa dell'evento.](#)
- Evento volto a promuovere gli esiti della ricerca sulle imprese del Cluster del vino della Serra Gaucha (Brasile) e rivolto a Imprese vinicole di questo Cluster specifico
- Partecipazione ad una serie di incontri organizzati dal Servizio Orientamento del Campus di Rimini denominata "Staffetta". Iniziativa per avvicinare gli studenti delle scuole superiori all'Università. Partecipazione di liceali a lezioni



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DiSA

Pag. 13/23

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04  
27/01/2021

					universitarie svolte su argomenti di interesse per gli studenti delle superiori. <a href="https://magazine.unibo.it/archivio/2019/01/11/al-campus-di-rimini-aule-aperte-per-i-futuri-studenti">https://magazine.unibo.it/archivio/2019/01/11/al-campus-di-rimini-aule-aperte-per-i-futuri-studenti</a>	
4	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali (imprese, enti pubblici, cooperative, onlus, fondazioni ecc. italiani e stranieri).	31/12/2019	Attuata 31/12/2019	<a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DISA/EvidenzeDocumentali2020/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DISA/EvidenzeDocumentali2020/Forms/AllItems.aspx</a>	Delegato ricerca – Prof.ssa Paola Giuri



### 3. Analisi di posizionamento (TOWS)

È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2019 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".


	<p><b>OPPORTUNITA' (esterne) O</b> Da monitorare per coglierne i benefici</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nuove assunzioni</li> <li>2. Maggiori collaborazioni con enti, istituzioni, stakeholders locali</li> <li>3. Ampliamento delle reti di collaborazioni internazionali (partners accademici e non)</li> <li>4. Input e regole dati da Governance centrale di Ateneo: utile per l'implementazione di una strategia di Dipartimento</li> <li>5. Supporto e collaborazione con gli uffici centrali di Ateneo dedicati alla ricerca</li> </ol>	<p><b>MINACCE (esterne) T</b> Da monitorare per contenere l'impatto</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Instabilità quadro regolamentare nazionale e incerta attribuzione di risorse</li> <li>2. Altri Dipartimenti italiani di Scienze Aziendali; seppure attualmente il DiSA si classifichi primo (SCOPUS 2014-18 e QS Ranking by subject 2019), vi è la possibilità che altri dipartimenti in Italia incrementino sensibilmente la propria produttività scientifica e l'attrazione di fondi competitivi</li> <li>3. Ambiti scientifici disciplinari internazionali più attrattivi rispetto al sistema Italia in termini di: partnership internazionali (progetti, pubblicazioni); attrattività per l'assunzione di personale con elevate competenze e/o qualifiche</li> </ol>
<p><b>FORZE (interne) S</b> Da mantenere e capitalizzare</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Progetto Dipartimenti di Eccellenza: programmate azioni, gruppi di lavoro e budget disponibile per favorire strategie volte a consolidare, crescere e sperimentare in diversi ambiti</li> <li>2. I neoassunti con una VRA sopra la mediana registrano valori in crescita, creando alcune basi per una crescita della produzione scientifica del dip. in generale</li> <li>3. Collaborazione tra personale TA e docenti del dipartimento,</li> </ol>	<p><b>Azioni SO</b></p> <p>Azioni che utilizzano i punti di forza per sfruttare le opportunità</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. attivazione di ulteriori collaborazioni con attori esterni grazie a punti di Forza S1 (nuove assunzioni) e in particolare S3, con riferimento alle collaborazioni tra docenti e con e tra TA.</li> <li>2. Azione informativa e piano di coinvolgimento attivo dei neoassunti nella vita di Dip. per far comprendere al meglio quali sono le strategie e le dinamiche di Dip. e contribuire in modo concreto alla crescita del dipartimento in tempi</li> </ol>	<p><b>Azioni ST</b></p> <p>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Utilizzare la S1 (prog. Dip. Di Eccellenza) per creare reti di collaborazioni sempre più solide e ridurre così le minacce T1 (instabilità quadro regolamentare nazionale e incerta attribuzione di risorse) e T2 (Dip. italiani di Scienze Aziendali che potrebbero raggiungere il DiSA), mantenendo il vantaggio che attualmente si registra</li> <li>2. L'azione SO2 può permettere di meglio strutturare il piano</li> </ol>



<p><i>nonché tra docenti e tra personale TA del Dipartimento</i></p>	<p><i>brevi.</i></p> <p><i>3. Azioni volte a rafforzare ed incentivare ulteriormente S3 (collaborazione tra personale TA e docenti, nonché tra docenti e tra personale TA) ed S1 (Prog. Dip. di Eccellenza) in combinazione con O5 (ulteriore supporto ed iniziative a favore della presentazione di progetti di ricerca competitivi).</i></p>	<p><i>strategico di crescita del Dip. e quindi mitigare anche le minacce T1 (instabilità quadro regolamentare nazionale e incerta attribuzione di risorse) e T2 (altri Dip. italiani di Scienze Aziendali che potrebbero nel tempo attestarsi come più competitivi rispetto al DiSA).</i></p> <p><i>3. Rafforzamento delle collaborazioni multidisciplinari del Dip. con enti esterni può favorire l'attrattività internazionale.</i></p>
<p><b>DEBOLEZZE (interne) W</b> <i>Da rafforzare</i></p> <p><i>1. Parziale internazionalizzazione del dipartimento</i></p> <p><i>2. Crescita ancora contenuta e da rinforzare nella produzione scientifica in termini di dimensione e di Fascia A</i></p> <p><i>3.</i></p>	<p><b>Azioni WO</b></p> <p><i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i></p> <p><i>1. Piano di coinvolgimento dei neo-assunti nelle attività e processi del Dip. e in reti di collaborazione già esistenti e in fase di definizione/ rafforzamento. Questo al fine di rafforzare il Dip. e creare opportunità di ricerca congiunta e quindi anche di pubblicazioni con respiro internazionale e di qualità.</i></p> <p><i>2. Implementazione di un Piano strategico di Dip. che permetta, anche grazie a O4 (Input e regole dati da Governance centrale di Ateneo: utile per l'implementazione di una strategia di Dip.) e O5 (Supporto e collaborazione con gli uffici centrali di Ateneo dedicati alla ricerca), di colmare le debolezze individuate</i></p>	<p><b>Azioni WT</b></p> <p><i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i></p> <p><i>1. Il rafforzamento del networking esterno ed interno permette di creare gruppi di lavoro tra faculty delle diverse sedi che possano meglio ovviare alle minacce T1 (instabilità quadro regolamentare nazionale e incerta attribuzione di risorse) e T2 (altri Dip. italiani di Scienze Aziendali che potrebbero nel tempo attestarsi come più competitivi rispetto al DiSA) grazie appunto alla capacità di fare rete.</i></p> <p><i>2. Puntare a coinvolgere alcuni attori esterni con elevato profilo scientifico in alcune azioni promosse dal Dip., come il programma di dottorato. Far leva sui rapporti in essere con lo Yunus Centre e la Bologna Business School per rafforzare e rendere più attrattive alcune delle attività promosse dal Dip., oltre che con i centri interdipartimentali (AlmaAI, Almaclimate) riuscendo in questo modo a creare nuove sinergie con attori esterni.</i></p>

**Matrice delle alternative strategiche**




 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 16/23
	<b>SUA-RD Quadro B3</b> <b>RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 04 27/01/2021

#### 4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul cruscotto strategico dipartimentale 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore			2017	2018	2019	Media 2017-19	
			DiSA			DiSA	Macro-area sociale
<b>Bandi</b>	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	21,4%	6,3%	11,1%	12,9%	10,7%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	4237,5	8186,4	20645,9	11023,3	12007,90
<b>Internazionalizz.</b>	F.15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	20	-	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Business and management studies Ranking UNIBO apporto DiSA – Prevalente 75%	101-150 (QS by subject 2018)	101-150 (QS by subject 2019)	101-150 (QS by subject 2020)		
		QS Business and management studies Academic reputation score (Scala 0-100)	62 (QS by subject 2018)	60 (QS by subject 2019)	58 (QS by subject 2020)	-	-
<b>Publicazioni</b>	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	1,9	1,6	1,8	1,8	2,4
	R.05a	Neoassunti: vra sopra mediana (% sul totale) (% sul totale)	73,3%	69,2%	69,2%	70,6%	72,3%
	R.05b	Neoassunti: vra I quartile	93,3%	84,6%	92,3%	90,1%	92,2%
	R.07a	PUBBLICAZIONI DI FASCE A - VRA (percentuale sul totale)	52,3%	44,4%	39,3%	45,4%	64,6%
	R.07b	PUBBLICAZIONI PRESENTATE – VRA (percentuale sul totale)	72,8%	66,7%	88,1%	75,8%	82,5%
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	27,2	32,1	37,1	32,2	17,6
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019	-	-	14,7%	-	29,0%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019	-	-	5,8%	-	2,7%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019	-	-	8,9%	-	5,7%
<b>TM</b>	T.01	BREVETTI (numero pro-capite)	-	-	-	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	1894,0	1724,1	2380,9	1999,7	1138,3
	T.04/2.3.3	studenti corsi di formazione professionalizzante e permanente (numero)	470	386	445	433,7	-

Commento sintetico ai dati per dimensione. Il dipartimento se lo desidera può effettuare un'analisi considerando la dimensione neo-assunti per gli indicatori che lo prevedono:

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 17/23
	<b>SUA-RD Quadro B3</b> <b>RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 04 27/01/2021

### Bandi Competitivi:

Rispetto alla dimensione NEOASSUNTI RESPONSABILI DI PROGETTI COMPETITIVI, nel 2019, si registra un aumento (quasi doppio) rispetto all'anno precedente. Nonostante l'andamento oscillante nel triennio 2017-19, il valore medio si conferma superiore a quello della macroarea.

Rispetto alla dimensione FINANZIAMENTI PROGETTI, il valore, pur leggermente inferiore alla media della macroarea, è notevolmente cresciuto nell'arco dei tre anni, aumentando di più di quattro volte. Ciò conferma l'utilità delle azioni a supporto della partecipazione a Bandi competitivi attivate dal DiSA nell'ambito del progetto Dipartimenti di Eccellenza.

### Internazionalizzazione:

La dimensione VISITING PROFESSOR è stata introdotta nel 2019 e registra un valore pari a 20, non esiste una media di riferimento della macroarea.

Con riferimento al ranking internazionale QS, in ambito Business and Management Studies, il DiSA si posiziona all'interno della stessa fascia nel 2018 e 2019 (101-150), migliorando di 3 posizioni nel 2019; per la dimensione *Academic reputation* si registra un lieve calo (da 62 nel 2017 a 58 nel 2019). Si segnala anche che il DiSA è presente nel QS ranking anche nell'ambito Accounting and Finance, che non era previsto nella tabella. In tale ambito, UNIBO si posiziona nella fascia 51-100 nel 2018, in quella 101-150 nel 2019, e nel 2020 ritorna nella fascia 51-100, migliorando di 12 posizioni. Nei prossimi riesami si considererà anche questo ambito, nella sezione 4. Autovalutazione, essendo il DiSA il Dipartimento prevalente anche in questo subject QS con apporto del 74%.


### Pubblicazioni:

La dimensione PRODUZIONE SCIENTIFICA registra un aumento rispetto all'anno precedente, tuttavia il valore resta inferiore al 2017. La media 2017-19 rimane sotto quella della macroarea (1,8 vs 2,4), ma è migliorata rispetto alla media del triennio 2016-18 (1,6).

Per quanto riguarda la dimensione relativa alla VRA: NEOASSUNTI SOPRA MEDIANA si confermano i valori del 2018. La media 2017-2019 registra un aumento rispetto alla precedente media, ma continua ad essere leggermente inferiore rispetto a quella della macroarea (70,6% contro 72,3%). Quest'ultima, al contrario del DiSA, registra un lieve calo rispetto alla media del triennio precedente (2016-18).

Per la dimensione NEOASSUNTI: VRA I QUARTILE, il valore 2019, anche se leggermente inferiore a quello del 2017 (92,3% contro il 93,3%), è superiore a quello del 2018. La media del triennio è inferiore a quella della macroarea.

Le PUBBLICAZIONI DI FASCIA A registrano una tendenza in diminuzione e restano sotto la media della macroarea (rispettivamente 45,4% contro 64,6%). Tuttavia, i dati aggregati sulla produzione scientifica calcolati con indicatori basati su ABS, SJR e citazioni sono pressoché costanti, segnalando la limitata adeguatezza della VRA per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche di prestigio in Business Studies. Un'analisi di Dipartimento

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 18/23
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

dei singoli indicatori segnala un miglioramento delle performance in ognuno degli indicatori, anche confrontati con i valori nazionali.

La media delle PUBBLICAZIONI PRESENTATE, pur al di sotto della macroarea (75,8% contro 82,5%), registra un forte aumento sia rispetto al 2017, sia al 2018.

La dimensione PUBBLICAZIONI CON COAUTORI INTERNAZIONALI continua a crescere e si conferma ampiamente superiore alla macroarea (32,6% contro 17,6%).


Per quanto riguarda la % DI PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS, il 2019 è il primo anno in cui si registra il valore, che si attesta al 14,7%. La media del triennio per la macroarea è al 29%; i dati non sono ovviamente confrontabili. Si evidenzia che dal 2020 sono stati organizzati momenti informativi di Dipartimento, sono state fornite linee guida ai docenti sulle modalità per rendere Open Access le proprie pubblicazioni e le pubblicazioni sono state inserite nella piattaforma IRIS. In collaborazione con l'Ateneo sono state anche identificate le riviste in cui pubblicano maggiormente i docenti DISA per valutarne l'inclusione nell'ambito di contratti trasformativi che prevedano l'Open Access. Nello specifico, sono state investite risorse economiche, del progetto Dipartimento di Eccellenza, per contribuire al perfezionamento di questi contratti trasformativi. Inoltre, è stata attivata la procedura per coprire i costi di pubblicazione in open access, per articoli scientifici dei membri del Dipartimento, su alcune riviste per cui non sono stati stipulati contratti trasformativi di Ateneo.

Anche la dimensione PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI è stata introdotta nel 2019, mostrando un valore pari al 5,8%; la media triennio per la macroarea è al 2,7%. Nuovamente il dato non è confrontabile, anche se il valore annuale di partenza del DiSA risulta decisamente positivo.

### Terza Missione:

La dimensione CONTO TERZI registra un aumento sui tre anni e anche la media 2017-19 è superiore a quella della macroarea.

La dimensione STUDENTI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE attesta una crescita rispetto al 2018, anche se il valore resta leggermente inferiore a quello del 2017. Non esiste una media della macroarea per un raffronto.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 19/23
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:


		<i>Indicatore e metrica</i>	2017	2018	2019	Media 2017-19	
			(XX XIII Cicl o)	(XX XIV Cicl o)	(XX XV ICicl o)		
			DiSA			DiSA	Macro- area sociale
Dottorato	5.4.1B 1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA ( <i>media % dottorati del dipartimento</i> )	-	-	85,2	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO ( <i>% sul totale</i> )	50,0 %	42,9 %	14,3 %	35,7%	31,5%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI ( <i>% sul totale</i> )	83,3 %	85,7 %	57,1 %	75,4%	61,9%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO ( <i>numero</i> )	6	7	7	6,7	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	12,5 %	20,0 %	28,6 %	20,4%	27,5%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI ( <i>media % dottorati del dipartimento</i> )	-	-	47,6	-	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA ( <i>da 1 a 10</i> )	-	-	8,5	-	8,7
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%)	-	-	50,0	-	90,0

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca:

Relativamente alle dimensioni CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA e BORSE DI DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO il 2019 è il primo anno in cui si registrano dei valori e non è quindi possibile un raffronto con il triennio della macroarea.

Per le dimensioni SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA e TASSO DI OCCUPAZIONE il 2019 è il primo anno di riferimento. Esiste una media triennale della macroarea; quello che si può evidenziare è che la prima dimensione ha un valore annuale allineato alla macroarea, mentre la seconda dimensione ha un valore annuale ancora abbastanza basso rispetto alla media della macroarea. Tuttavia, come già illustrato, i dati su cui viene calcolato l'indicatore sono solo due e – da verifiche dirette con i soggetti interessati – è emerso che entrambi i dottori risultavano con occupazione nel primo anno dopo il conseguimento del dottorato.

Per la dimensione DOTTORANDI TITOLO ESTERO si registra un calo (da 50% nel 2017 a 14,3% nel 2019), nonostante il numero di candidati con titolo straniero sia molto elevato (85,2%). La riduzione si spiega con un livello qualitativo più basso di numerose


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 20/23
	<b>SUA-RD Quadro B3</b> <b>RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 04 27/01/2021

candidature straniere rispetto alle candidature italiane. Inoltre, alcuni dottorandi di nazionalità estera erano già iscritti a corsi di laurea magistrale o Master in Italia, e non figurano tra i dottorandi provenienti da Università straniera, pur contribuendo all'incremento del livello di internazionalizzazione del dottorato.

Per la percentuale di **DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI** si ha un calo abbastanza rilevante (da 83,3% nel 2017 a 57,1% nel 2019), ma la media triennale resta superiore alla macroarea.

Il numero di **DOTTORANDI al I ANNO** è aumentato di una unità sia nel 2018 e 2019, ma non vi è un valore di riferimento della macroarea.

La percentuale di **DOTTORANDI OUTGOING** è in crescita (più del doppio nel 2019 rispetto al 2017), la media triennale resta tuttavia inferiore a quella della macroarea.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DiSA	Pag. 21/23
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

## ELEMENTI IN USCITA

### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale, possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS:	Annuale: 31.12.2020, 31.12.2021.	Dott.ssa Regoli	Delegato ricerca – Prof.ssa Paola Giuri
2	<b>TOWS Azione SO1</b>	Piano di azione volto al rafforzamento delle collaborazioni con attori esterni, anche grazie agli Osservatori tematici in fase di implementazione e il DiSA Knowledge/Media Service	Annuale	Delegato alla ricerca – Prof.ssa Paola Giuri	Consiglio di Dip.
3	<b>TOWS Azioni SO2 e SO3</b>	Elaborazione di un piano di coinvolgimento dei neoassunti nella vita di Dip. per far comprendere al meglio quali sono le strategie e le dinamiche di Dip. e contribuire così alla crescita del Dipartimento. Il Piano prevedrà anche azioni per rafforzare la collaborazione tra tutto il personale di Dip. (docenti e TA)	Annuale	Commissione Personale	Consiglio di Dip.
4	<b>TOWS Azioni ST e WO</b>	Al fine di creare reti di collaborazioni nazionali e internazionali sempre più solide, e creare opportunità di ricerca congiunta con pubblicazioni di respiro internazionale e di qualità, si prevede di sviluppo di un piano organizzativo e di comunicazione interno per	Annuale	Commissione ricerca	Consiglio di Dip.



		aumentare la consapevolezza delle opportunità e vincoli del prog. Dip. Di Eccellenza e delle altre azioni messe in campo dal Dip. (Osservatori, Disa Media Service)			
5	<b>TOWS Azioni WT</b>	Programmazione di iniziative volte a coinvolgere attori esterni, con elevato profilo scientifico, nell'ambito del programma di dottorato. Valorizzazione ulteriore dei rapporti in essere con lo Yunus Centre e la Bologna Business School per accrescerle l'attrattività delle attività promosse dal Dip.	Annuale	Commissione Didattica e Commissione Ricerca	Cons. di Dip.
	Coinvolgimento del personale di Dip.	Annuario 2020 (in fase di finalizzazione)	Annuale	Direttore – prof. Sobrero e Delegato alla ricerca – prof.ssa Giuri	Cons. di Dip.
	Rapporti con enti esterni (TM)	Giornata della ricerca 2021 probabilmente verso settembre (causa Covid-19 non si potrà svolgere ad inizio anno, come le precedenti edizioni). Il tema di questa edizione verterà sul tema della comunicazione dell'attività di ricerca.  Monitoraggio di attività di PE promosse dai membri del Dip. tramite un questionario Qualtrics.	Annuale	Commissione ricerca	Cons. di Dip.
	Open Access	Inserimento pubblicazioni in IRIS Contributo economico (prog. Dip. Di Eccellenza) per i costi di attivazione contratti trasformativi di Ateneo. Copertura costi di open access per alcune riviste non incluse nei contratti trasformativi di Ateneo.	Annuale	Commissione ricerca	Cons. di Dip.





ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

DIPARTIMENTO DiSA

Pag. 23/23

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04  
27/01/2021

	Attrattività estera del dottorato	Coinvolgimento continuativo di docenti internazionali e di riconosciuto prestigio sul dottorato tramite il progetto Dip. Di Eccellenza	Annuale	Collegio di Dottorato	Consiglio di Dip.
--	-----------------------------------	--	---------	-----------------------	-------------------

**Strategia di Terza missione (quadro I.0)**

Aggiornamenti alle priorità per gli ambiti di terza missione previsti dall'ANVUR.

VISTO il Direttore  
riesame in CdD

Data di approvazione del