 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI	Pag. 1/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA	Rev. 02 11/12/2019

La cultura della Qualità è uno strumento di governo importante per un'istituzione pubblica che ha come obiettivo la diffusione del progresso scientifico. Il Dipartimento di Scienze Aziendali (DiSA) è impegnato a promuoverla nelle attività multidisciplinari di ricerca di base e applicata, nella disseminazione dei risultati della ricerca, nei percorsi di formazione che alla struttura competono.

IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per assicurazione di qualità della ricerca è assegnata al gruppo di lavoro del Presidio della Qualità di Ateneo denominato PQA-RIC.

Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

L'AQ DELLA RICERCA NEL DIPARTIMENTO

Nel dipartimento, l'assicurazione di qualità della ricerca si articola in tre processi: (A) politica e strategie, (B) sostenibilità delle risorse, (C) monitoraggio e azioni.

(A) POLITICA E STRATEGIE

La **missione** del DiSA è progettare e sviluppare ricerca pura e applicata nelle aree dell'Economia Aziendale, dell'Economia degli Intermediari e dei Mercati Finanziari, della Finanza Aziendale, della Gestione e Innovazione delle Organizzazioni Culturali e Artistiche, dell'Innovazione Tecnologica, dell'Organizzazione Aziendale, del Marketing, della Strategia, della Tecnologia e Valorizzazione delle Risorse.

Le finalità del DiSA, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico 2019-2021, sono quelle di consolidare, accrescere e sviluppare i propri ambiti di azione attraverso:

- 1 – la promozione della ricerca scientifica e la sua qualità, nei settori che afferiscono al Dipartimento;
- 2 – il rafforzamento dell'internazionalizzazione nelle attività di ricerca, al fine di migliorarne qualità e impatto;
- 3 – la valorizzazione del merito scientifico dei propri membri in ottica programmatica.
- 4 – l'implementazione di azioni di terza missione, favorendo la trasferibilità dei risultati di ricerca all'esterno, con particolare attenzione alle realtà del territorio.


La promozione e internazionalizzazione e la disseminazione della ricerca si concretizzano in:

- pubblicazioni in riviste scientifiche e monografie internazionali peer-reviewed che rispondano alle indicazioni, parametri e criteri ANVUR-GEV;
- partecipazioni a convegni nazionali e internazionali;
- collaborazioni con enti pubblici e privati nazionali ed esteri per iniziative nel campo della ricerca;
- eventi ed iniziative di terza missione.

(B) SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE

Per il raggiungimento degli obiettivi primari e l'attuazione dei processi, il Dipartimento ha stabilito espliciti criteri per la distribuzione delle risorse. Si tratta di criteri misurabili per l'assegnazione delle risorse economiche (RFO, Budget Integrato della Ricerca, assegni di ricerca), basati sui risultati di una valutazione interna al dipartimento che tiene conto di molteplici criteri di produttività e valorizzazione del capitale umano.

Per l'assegnazione degli RFO il criterio adottato nel Consiglio di Dipartimento (del 17/10/18) prevede di

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI	Pag. 2/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA' DEL DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA	Rev. 02 11/12/2019

considerare: la classificazione ABS 3-4 per l'indicatore che conta il numero di pubblicazioni, non includendo le pubblicazioni VQR A non presenti in ABS 3-4; il calcolo dei punteggi relativi alle monografie e calcolo del punteggio totale; la quota minima per tutti i docenti/ricercatori attivi e componente premiale sulla base di fasce di merito.

Le componenti proposte per l'attribuzione dei fondi RFO sono quindi le seguenti:

- Quota minima fissa secondo quanto stabilito dall'Ateneo attribuita a tutti gli afferenti DISA attivi con le tutele previste per i casi particolari e quota premiale così distribuita;
- Suddivisione dei docenti/ricercatori attivi in 4 fasce: A (15%), B (30%), C (35%), D (20%);
- Attribuzione della quota premiale alle prime 3 fasce: 35% fascia A, 40% fascia B e 25% fascia C.

Per gli assegni di ricerca (cofinanziati sul Budget Integrato della Ricerca) si adotta la seguente griglia di parametri di valutazione:

- Numero e tipologia delle (sei) pubblicazioni del tutor (ultimi cinque anni) (peso 0,40)
- Valutazione del piano di formazione e di ricerca (peso 0,20)
- Co-finanziamento (peso 0,20)
- Valutazione ex-post sulla produzione scientifica assegnista (peso 0,20)

La valutazione ex-post viene effettuata sui lavori scientifici pubblicati dal vincitore dell'assegno nei 30 mesi successivi alla data di vigenza del contratto.

Il processo è svolto a cura del Gruppo Commissione ricerca.


Per quanto riguarda la programmazione del personale, il Consiglio di Dipartimento del 19.03.19 ha approvato la seguente programmazione:

Posizioni	Sede	Stato di avanzamento	Punti
1 Ordinario SECS P/07	Forlì	Presa servizio 11/03	0,30
1 Ordinario SECS P/07	Rimini	Presa servizio 11/03	0,30
1 Ordinario SECS P/07	Bologna	Bando pubblicato	1,00
6 RTD-A	Da definire	Da bandire	2,40
1 RTD-B SECS-P/08	Bologna	Presa di servizio 2019	0,20 nel 2022
1 RTD-B ING-IND35	Bologna	Presa di servizio 2018	0,20 nel 2021
1 RTD-B SECS-P/11	Forlì	Presa di servizio 2018	0,20 nel 2021
1 RTD-B SECS-P/09	Rimini	Presa di servizio 2018	0,20 nel 2021
1 Ordinario SECS-P/09		Chiamata da estero MIUR	0,12
1 Ordinario SECS-P/08		Chiamata da estero MIUR	0,12
1 Associato SECS-P/07		Chiamata da estero MIUR	0,12
Passaggio Associato da RTD-B SECS-P/08	Bologna	Presa servizio 2019	0,20
Passaggio Associato da RTD-B SECS-P/07	Bologna	Procedura da attivare 2019	0,20
Passaggio Associato da RTD-B SECS-P/10	Forlì	Procedura da attivare 2019	0,20
Debiti ex Facoltà finanziamenti esterni		saldo	0,39
Rata restituzione Progetto di Eccellenza		I tranche	0,04
2 RTD-B per co-finanziamento Progetto di Eccellenza	Da definire	Da allocare nel 2020	1,00
2 Associati da Progetto di Eccellenza	Da definire	Da allocare nel 2019	0

Nell'ottobre 2019 il Consiglio ha anche deliberato per un posto RTD-a sulla sede di Rimini.

Il Dipartimento sta anche valutando possibili chiamate dirette dall'estero, se gli appositi strumenti di finanziamento ministeriali verranno mantenuti.

DEFINIZIONE GRUPPI DI RICERCA

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI	Pag. 3/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA	Rev. 02 11/12/2019

I gruppi di ricerca del Dipartimento si compongono, nella maggior parte dei casi, di membri accomunati dall'appartenenza a uno specifico settore scientifico-disciplinare. La Commissione Ricerca ha confermato il criterio secondo cui il perimetro di appartenenza ai settori scientifico-disciplinari sia quello più idoneo e omogeneo per la formazione dei gruppi di ricerca. In altre parole, è stato deciso che il criterio minimo (ancorché non cogente) di formazione di gruppi di ricerca e i criteri di abbinamento tra persone e gruppi di ricerca è l'appartenenza al medesimo SSD. Nel caso del settore scientifico disciplinare SECS-P/08 si è ritenuto opportuno creare due sotto-gruppi di ricerca (Marketing e Strategia) per evidenziare le specificità delle tematiche. Inoltre, per il settore ING-IND 35 (ingegneria economico-industriale) non c'è un'esatta corrispondenza con il nome del gruppo di ricerca (Innovazione tecnologica). Infine, esiste un gruppo di ricerca (GIOCA - Gestione e Innovazione delle Organizzazioni Culturali e Artistiche) che raccoglie profili appartenenti a settori scientifico-disciplinari diversi, ma accomunati da una macro-tematica.

Nonostante la definizione di gruppo di ricerca, fornito dalle Linee guida per la compilazione della SUA-RD 2014-2016 (versione provvisoria) sul fatto che un gruppo di ricerca sia composto da almeno un componente (sia interno che esterno all'Ateneo) oltre al Responsabile, si evidenzia l'esistenza di un gruppo atipico composto da un solo membro (Tecnologia e valorizzazione delle risorse). Anche in questo caso non c'è corrispondenza tra la denominazione del gruppo e quello del settore scientifico-disciplinare (scienze merceologiche SECS-P/13).

LOGISTICA

Il Dipartimento si impegna a fornire un supporto efficace alle attività di ricerca rimuovendo gli ostacoli di natura funzionale e logistica, garantendo un'efficace organizzazione dei servizi e il monitoraggio del corretto funzionamento dell'organizzazione.

MONITORAGGIO E AZIONI

Il Consiglio di Dipartimento (C.d.D.) individua nella Commissione ricerca, con il supporto della struttura amministrativa del Dipartimento, l'organismo preposto a:

- pianificare e verificare periodicamente gli obiettivi fissati ai fini dell'AQ della ricerca tenendo conto della scadenza della SUA-RD o indicata dal Presidio Qualità di Ateneo;
- effettuare periodicamente il riesame della ricerca dipartimentale tenendo conto della scadenza della SUA-RD o indicata dal Presidio Qualità di Ateneo;
- riferire in C.d.D., almeno una volta all'anno, in merito alle prestazioni del Sistema di autovalutazione tramite la SUA-RD;
- mantenere i rapporti con il Presidio QA di Ateneo e in particolare con gruppo di lavoro PQA-RIC e con i settori dell'amministrazione generale di supporto.

Il C.d.D., nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti.

VISTO
Il Direttore
Prof. Maurizio Sobrero