 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE</p>	DIPARTIMENTO DISA	Pag. 1/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 11/12/2019

### Riunioni

Mercoledì 9/10/19, ore 10.15:

Sono presenti: *(persone e ruoli)*

*Prof. Massimiliano Barbi, docente membro della Commissione ricerca*

*Dott.ssa Francesca Regoli, personale TA a supporto per la Commissione ricerca*

La riunione termina alle ore 11.00

Martedì 29 ottobre ore 14

Sono presenti: *(persone e ruoli)*

*Prof. Gabriele Morandin, docente membro della Commissione ricerca*

*Dott.ssa Francesca Regoli, personale TA a supporto per la Commissione ricerca*

La riunione termina alle ore 15.15

Mercoledì 30 ottobre ore 13

Sono presenti: *(persone e ruoli)*

*Prof.ssa Paola Giuri, Coordinatrice Commissione ricerca e Delegata Terza Missione*

*Prof. Massimiliano Barbi, docente membro della Commissione ricerca*

*Prof. Gabriele Morandin, docente membro della Commissione ricerca*

*Dott.ssa Francesca Regoli, personale TA a supporto per la Commissione ricerca*

La riunione termina alle ore 14.30

Martedì 5 novembre ore 10

Sono presenti: *(persone e ruoli)*

*Prof. Massimiliano Barbi, docente membro della Commissione ricerca*

*Prof. Gabriele Morandin, docente membro della Commissione ricerca*

La riunione termina alle ore 11.30

Oltre alle riunioni, è stato svolto un lavoro individuale sui Quadri, da parte del personale DISA sopra indicato, seguito da diversi scambi via email dei documenti in elaborazione e telefonate di confronto, stimabili in un monte-ore pari a 10. Il documento è poi stato condiviso con la Commissione Ricerca per ulteriori indicazioni e con la coordinatrice del programma di dottorato

## ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti:

- Riesame SUA-RD 2018
- Obiettivi SUA-RD (quadro A1)
- Cruscotto strategico dipartimentale 2019
- Report audizione CdA 2018
- Report audizione CdA 2019<sup>1</sup>
- Presentazione DISA audizione CdA 2019
- Scheda di analisi dei quadri SUA-RD del Presidio di Qualità di ateneo 2018
- Scheda di valutazione dei requisiti di qualità per i dipartimenti (R4B)<sup>2</sup>

### 1. Rendicontazione degli obiettivi SUA-RD

A luglio 2017 il Dipartimento ha pianificato 5 obiettivi, di cui:

<sup>1</sup> Se disponibile alla data del riesame

<sup>2</sup> solo per i dipartimenti già sottoposti alla visita di accreditamento AVA di Anvur



RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
Rispetto al valore obiettivo	Non tutti gli indicatori/azioni previsti per l'obiettivo hanno raggiunto il target	Specificare la motivazione e indicare azione migliorativa	per assenza di dati di monitoraggio; motivarne l'assenza	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti di cui si dà conto nel riesame
3	2	-	-	-

OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO	
<b>Obiettivo 1</b> Incrementare la qualità della ricerca e la produttività scientifica	
Valore di riferimento:	Indicatore:
Percentuale di pubblicazioni di Fascia A: 25% (VRA 2015)	45,7% VRA 2016 52,3% VRA 2017 44,4% VRA 2018
<b>Indicatore</b> R.06a: batteria PQA per DiSA Percentuale di pubblicazioni di Fascia A secondo i criteri VRA sul totale dei prodotti valutati	<b>Valore obiettivo:</b> <i>Variazione &gt; 0 rispetto al precedente anno</i>
MOTIVAZIONE: L'obiettivo è parzialmente raggiunto poiché il valore dell'indicatore è superiore (> 0) rispetto al valore di riferimento (VRA 2015). Si segnala tuttavia che esso è inferiore al valore della VRA 2018, pur restando significativamente superiore a 25%, il valore di riferimento.	

OBIETTIVO RAGGIUNTO	
<b>Obiettivo 2</b> Incrementare la mobilità di docenti stranieri e dottorandi stranieri in ingresso	
Valore di riferimento:	Indicatore:
Valore 2014: 6,8 mesi persona	2016: 17,1 mesi persona 2017: 30,4 mesi persona 2018: 43,8 mesi persona
<b>Indicatore</b> SUA.13 Numero di mesi/persona incoming > 30gg	<b>Valore obiettivo:</b> <i>Variazione &gt; 0 rispetto al precedente anno</i>
Valore di riferimento:	Indicatore:
Anno 2016: 30	Anno 2018 36 visiting IN
<b>Indicatore</b> Applicativo Visiting: Numero di docenti stranieri presenti in dipartimento per una durata inferiore a 30 gg consecutivi	<b>Valore obiettivo:</b> <i>Variazione &gt; 0 rispetto al precedente anno</i>

OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO	
<b>Obiettivo 3</b> Incrementare la mobilità di dottorandi e assegnisti di ricerca in uscita	
Valore di riferimento:	Indicatore:
Valore 2013: 5 dottorandi e assegnisti	Dai dati reperiti internamente al Dipartimento risultano: 2 assegnisti (una da fine 2017 al maggio 2018 e l'altro per 6 mesi sul 2018), 3 dottorandi
<b>Indicatore</b> Quadro E.2 Numero annuale di dottorandi e assegnisti di ricerca in permanenza temporanea all'estero per periodi di ricerca	<b>Valore obiettivo:</b> <i>Variazione &gt; 0 rispetto al valore di riferimento</i>
MOTIVAZIONE Quadro E2 SUA-RD non disponibile. L'indicatore SUA.13 fornisce dati di mobilità solo per il personale strutturato. Il valore della mobilità dei dottorandi e assegnisti ricerca in uscita resta uguale a quello del valore di riferimento. L'obiettivo è quello di aumentare tale valore e si prevede che le azioni programmate tramite il progetto Dipartimento di Eccellenza contribuiscano effettivamente a far crescere anche il valore relativo a questo obiettivo.	

OBIETTIVO RAGGIUNTO
<b>Obiettivo 4</b> Valorizzazione del merito scientifico dei membri del Dipartimento



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 03  
11/12/2019

Valore di riferimento:	Indicatore:
44,4% VRA 2015	66,7% VRA 2016 69,2% VRA 2017 69,2% VRA 2018
<b>Indicatore</b> R.04 batteria PQA per DiSA: a) Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo	<b>Valore obiettivo:</b> <i>Variazione &gt;0 rispetto al valore di riferimento</i>

<b>OBIETTIVO RAGGIUNTO</b>	
<b>Obiettivo 5</b> Trasferibilità dei risultati di ricerca nelle aziende, con particolare attenzione a quelle del territorio	
Valore di riferimento:	Indicatore:
2015: 2.419 €	1828 € (valore 2016) 1.894 € (valore 2017) 1.724 € (valore 2018)
<b>Indicatore</b> T.07 batteria PQA per DiSA: Fatturato dell'attività scientifica su commissione sul totale del personale docente strutturato	<b>Valore obiettivo:</b> >Valore medio macroarea sociale 2015: 1.003 €
<b>MOTIVAZIONE E AZIONE CORRETTIVA</b> Nonostante il Dipartimento registri un calo rispetto ai due anni precedenti e a quello di riferimento (anno 2015), il valore è maggiore rispetto all'importo della macroarea (1.311 € nel 2018). Quest'ultima registra invece un trend in crescita (ma altalenante) rispetto agli anni precedenti (897€ nel 2016 e 695 € nel 2017). Di nuovo, le azioni programmate nel 2018 grazie al progetto Dipartimento di Eccellenza fanno prevedere un aumento del valore relativo all'obiettivo 5.	



## 2. Rendicontazione azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD effettuato nel 2018.

N	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE <sup>3</sup>	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA <sup>4</sup>
1	<b>PUBBLICAZIONI</b>	1. Formalizzazione di un sistema premiale che combini i premi per l'eccellenza con premi di risultato basati sul miglioramento delle prestazioni individuali nelle pubblicazioni e nella raccolta di finanziamenti competitivi internazionali	2020	.1 Da inizio 2019, sono state attivate procedure per richiedere (da parte dei docenti) un supporto economico per sviluppare progetti di ricerca internazionali ("paper development") anche attraverso periodi di permanenza all'estero al fine di incentivare tutti i membri del dipartimento e favorire la possibilità di pubblicare i propri contributi su riviste internazionali di prestigio. .2 Creato un sistema di richiesta per accedere a revisioni linguistiche e submission fee, per la sottomissione di pubblicazioni su riviste internazionali ABS 3, 4 e 4*.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Linee guida per accedere alla richiesta di supporto e/o contributo al fine di pubblicare su riviste di prestigio</li> </ul>	<i>Consiglio di Dipartimento</i>
2	<b>PROGETTI COMPETITIVI</b>	1. Azioni volte a sostenere le fasi preliminari di costruzione del network per la presentazione di progetti competitivi internazionali	2020	1.1 Organizzati incontri informativi ad hoc per il dipartimento con ARIC e DIRI e la Giornata della ricerca del Dipartimento (1.02.19) 1.2 Elaborato un booklet della ricerca da utilizzare in contesti di networking 1.3 Elaborato un booklet di supporto alla progettazione 1.4 Definiti i criteri e attivate azioni per fare richiesta di fondi a supporto per elaborare proposte di progetto (es., meeting all'estero, networking)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 booklet della ricerca</li> <li>• 1 booklet a supporto della progettazione</li> <li>• Documento con i criteri per accedere a fondi a supporto per elaborare proposte di progetto</li> </ul>	<i>Consiglio di Dipartimento</i>
3	<b>INTERNAZIONALI ZZAZIONE</b>	1. Programmi di visiting scholar in ingresso per profili internazionali di alta qualificazione nella ricerca con ricadute dirette anche sull'internazionalizzazione dell'offerta formativa; 2. Programmi di visiting out (a partire dai più giovani) per sostenere lo	2020	1. Definiti i criteri interni e attivate azioni per fare richiesta di fondi (relativi al prog. Dip. di Eccellenza) per ospitare docenti stranieri, per profili internazionali di alta qualificazione 2. Definiti i criteri interni e attivate azioni per fare richiesta di fondi (relativi al prog. Dip. di Eccellenza) per periodi di permanenza all'estero	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documento con i criteri per accedere a tali fondi per visting IN e visting OUT</li> </ul>	<i>Consiglio di Dipartimento</i>

<sup>3</sup> In corso (alla data); conclusa (data); parzialmente attuata (motivazione); non attuata (motivazione)

<sup>4</sup> Il responsabile della verifica non deve essere identificato in colui che si occupa del monitoraggio del mero stato di attuazione dell'azione, ma è chi ha un ruolo attivo nella verifica dello stato di avanzamento.



		sviluppo di carriera e la presenza nella comunità internazionale				
4	<b>RISORSE UMANE</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Nell'ambito del Progetto di Eccellenza, il DiSA intende selezionare docenti e personale tecnico-amministrativo.</li><li>2. Pubblicazione di Call for Interest periodiche per il reclutamento internazionale di docenti e per la partecipazione dedicata nelle principali conferenze di settore.</li><li>3. Programmi di aggiornamento professionale per docenti e ricercatori per l'utilizzo delle nuove tecnologie nei programmi di ricerca e formazione;</li></ol>	2021	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Effettuata una ricognizione sulle esigenze degli SSD in termini di didattica, ricerca e terza missione, lo stato delle abilitazioni in ogni fascia e le potenziali ulteriori abilitazioni prevedibili. Condivisione dei risultati in Commissione Sviluppo del Personale per la definizione di proposte per criteri guida per l'allocazione delle risorse. Una volta definiti questi criteri e sulla base del quadro dei punti organico assegnati al Dip., sono state assunte le delibere preliminari alle procedure per:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ l'assunzione di un professore ordinario nel settore SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE. Tale docente prenderà servizio dall'11 marzo 2019 e risulta come quota di cofinanziamento.</li><li>✓ 2 concorsi da RTD-B sugli SSD: SECS-P/08, SECS-P/09. I risultati dei concorsi sono i seguenti: SECS-P/09 sede di Rimini: la dott.ssa Giulia Baschieri, che ha preso servizio in data 3.12.18; SECS-P/08 sede di Bologna: dott. Leonardo Corbo, che prenderà servizio ai primi luglio 2019, per ragioni di coordinamento con i suoi attuali impegni.</li><li>✓ il reclutamento di assegnisti di ricerca, nelle tre sedi. Sono stati banditi 2 assegni sulla sede di Rimini, uno iniziato a febbraio 2019 (Dott.ssa Daniela Iubatti), mentre il secondo il 15 marzo 2019 (Dott. Renato Medei).</li><li>✓ bandire le 2 posizioni da professore associato (nella prima parte del 2019).</li></ul></li><li>2. Call for interest su Akadeus e Euroaxess per promuovere posizioni aperte presso il Dip.</li><li>3.</li><li>3.1 Avviato un confronto con l'Amministrazione centrale al fine di organizzare tali programmi di aggiornamento</li></ol>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verbali della Commissione Sviluppo del Personale e del Consiglio di Dipartimento con i criteri guida per l'allocazione delle risorse tra SSD</li><li>• 4 call for interest pubblicate reperibili sul sito di Akadeus</li></ul>	<i>Consiglio di Dipartimento</i>



				3.2 Avviato gruppo di lavoro per proporre iniziative di formazione per la ricerca per docenti, assegnisti e dottorandi del dipartimento su temi e strumenti innovativi legati a intelligenza artificiale, business analytics, ecc. Le azioni saranno implementate a partire dal 2020		
	<b>RISORSE UMANE</b>	1. Nell'ambito del Progetto di Eccellenza, il DiSA intende selezionare personale tecnico-amministrativo che supporterà il corpo docente per l'elaborazione di dati rilevanti per la ricerca.	2021	1. Per le figure di profilo tecnico, l'Amministrazione Generale si è coordinata con il Dip. per delineare i profili specifici necessari per bandire le relative posizioni nel corso del 2019.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Da giugno 2019 una figura TA (cat. C) ha preso servizio (ora in aspettativa per maternità). Supporterà nel monitoraggio e presidio dei circuiti di accesso a fondi internazionali.</li><li>• Da luglio 2019 ha preso servizio una unità di personale di cat. C che supporterà il Dip. per l'elaborazione dati</li></ul>	<i>Consiglio di Dipartimento</i>
5	<b>INFRASTRUTTURE</b>	1. Acquisizione di hardware, software e banche dati.	2019	1.1 Avviato un iter di verifica interna (tramite Qualtrics) per capire quali software e banche dati siano necessari. Tutti gli iter di acquisto saranno finalizzati entro il 2019. Già acquisito Grammarly e Qualtrics, in fase di finalizzazione l'acquisizione di: Nvivo, Liwc e la licenza STATA campus. In termini di Banche dati sono stati delineati i dettagli per procedere all'acquisto dell'upgrade di Orbis Full e sono stati aumentati gli accessi ad AIDA. È invece stata acquistata la banca dati brevettuale PATSTAT Global frontfile da EPO. 1.2 Avviata la procedura per l'acquisizione di nuovi hardware per allestire il laboratorio di ricerca nel campus di RN	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordini di acquisto/fatture</li></ul>	<i>Consiglio di Dipartimento</i>
6	<b>DOTTORATO</b>	1. Aumento delle borse di dottorato da 5 a 7.	2018-19	1.1 per il 34° ciclo di dottorato sono state attivate due borse aggiuntive vincolate ai temi di Service and Tourism e Social Innovation and Public Management,	☒ Stralcio della Relazione Monitoraggio	<i>Consiglio di Dipartimento</i>



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DISA

Pag. 7/12

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04  
5/12/2019

		<p>2. Maggiore visibilità al programma e attività dedicate alla promozione all'estero del Dottorato per aumentare la numerosità degli studenti stranieri iscritti.</p>		<p>per presidiare queste tematiche nelle sedi di Rimini e Forlì. Tali borse sono state conferite ai dottori: Rodighiero Stefano e Shukla Yupal.</p> <p>1.2 Per il 35° ciclo, nel gennaio 2019, sono state deliberate altre due borse di dottorato sugli stessi temi e per le stesse sedi. I candidati selezionati a luglio 2019 che lavoreranno su queste tematiche sono: Essa Musa ed Eleonora Grassi.</p>	<p>intermedio Progetto Dipartimenti di Eccellenza relativo al Dottorato</p>	
7	<b>TERZA MISSIONE</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Rafforzamento del supporto ai programmi di Ateneo di sostegno all'imprenditorialità.</li><li>2. Sviluppo di Osservatori tematici in collaborazione con altri dipartimenti, istituzioni ed enti locali.</li><li>3. Attivazione sperimentale di un servizio denominato DiSA Knowledge/DiSA Media Service per la divulgazione dei risultati della ricerca in modo continuativo e multicanale</li><li>4. Attivazione della Giornata Annuale della Ricerca del Dipartimento rivolta ai principali stakeholder</li><li>5. Programma di mentorship per studenti e alumni al fine di organizzare workshop annuali</li></ol>	2020	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Avviate collaborazioni con ARTEC per creare sinergie tra programmi previsti dall'Ateneo e proposte del DiSA</li><li>2. Due progetti con attori istituzionali sono stati avviati con l'obiettivo di creare due Osservatori tematici presso il Campus di Rimini</li><li>3.<ol style="list-style-type: none"><li>3.1 Avviati contatti con Ordine dei commercialisti.</li><li>3.2 Cofinanziamento di assegni di ricerca da parte di Società e Istituzioni</li></ol></li><li>4. Azioni di imprenditorialità con coinvolgimento di docenti DISA in iniziative dell'Ateneo (ad es. almaeclub)</li></ol>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Partecipazione all'Osservatorio sulla sostenibilità ambientale promossa da diverse istituzioni del territorio regionale</li></ul>	<i>Consiglio di Dipartimento</i>



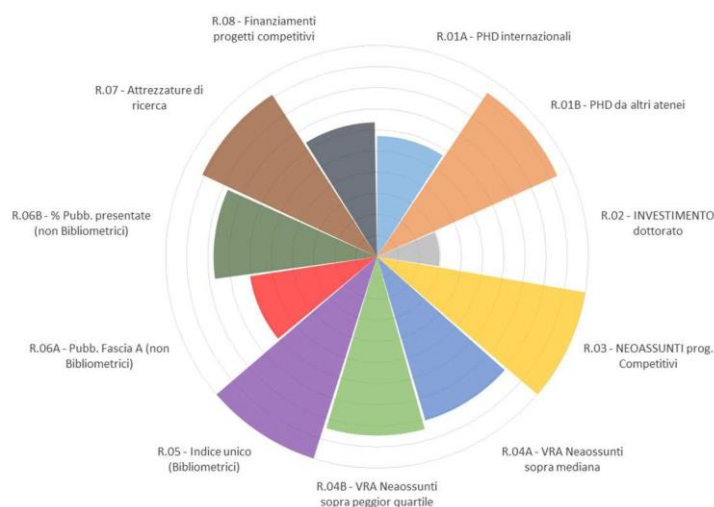
### 3. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa principalmente sul cruscotto 2019 e considera le seguenti dimensioni: *bandi competitivi, pubblicazioni, dottorato, internazionalizzazione* (vedi indicatori: SUA.07, R01a, e QS by subject), *terza missione, risorse umane* (vedi indicatori neoassunti: R.03, R04a, R04b), *infrastrutture*. Per le metriche si veda il cruscotto dipartimentale 2019.

Indicatore		Dati per personale strutturato		2016	2017	2018	Media 2016-18	
				DISA			DISA	Macro area
Bandi	R.03	NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)		16,7%	21,4%	6,3%	14,78%	11,68%
	SUA.06	BANDI COMPETITIVI ( Valore pro-capite)		10,5	5,6	11,4	9,17	10,68
	R.08	PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI (pro-capite in €)		4.884	4.238	8.186	5.769	6.088
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio)		1,4	1,9	1,6	1,6	2,4
	R06A	PUBBLICAZIONI DI FASCIA A (percentuale sul totale)		45,7%	52,3%	44,4%	48%	61%
	R06B	PUBBLICAZIONI PRESENTATE SUL NUMERO MASSIMO CONFERIBILE (percentuale sul totale)		61,4%	72,8%	66,7%	67%	79%
	R.04a	VRA: Neoassunti sopra mediana (% sul totale)		66,7%	69,2%	69,2%	68%	73%
	R.04b	VRA: Neoassunti sopra al peggior quartile (% sul totale)		88,9%	92,3%	84,6%	89%	91%
SUA.07	PUBBLICAZIONI COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)		40,0	27,2	32,1	33	16	
PhD	R.02	INVESTIMENTO IN DOTTORATO (borse + soggiorni esteri) ( €)		182.359	259.818	308.648	250.275	420.045
	R.07 <sup>5</sup>	BORSE DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO (numero medio)		1	0	0	0,3	0,7
	R.01A	PhD con titolo estero (% sul totale)		20,0%	50,0%	42,9%	38%	31%
R.01B	PhD con titolo conseguito in altri atenei (% sul totale)		40,0%	83,3%	85,7%	70%	57%	
TM	T.02	BREVETTI (valore pro-capite)					-	-
	T.07	FATTURATO ATTIVITA' SU COMMISSIONE (valore pro-capite in €)		1.828	1.894	1.724	1815	941
I.	R.07	INVESTIMENTI IN INFRASTRUTTURE E ATTREZZATURE DI RICERCA (€)		14.347	9.529	40.471	21.449	9.337

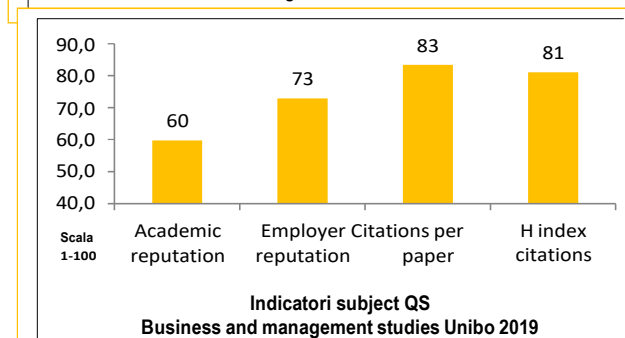
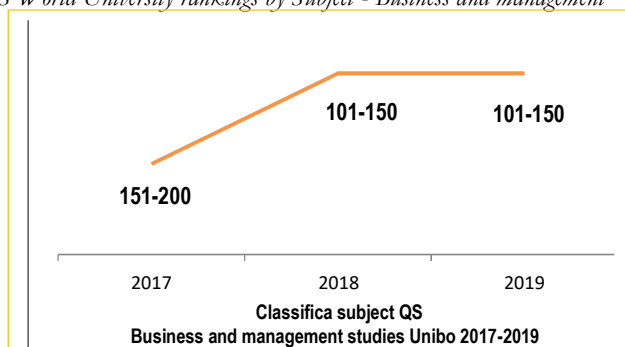
QS World University rankings by Subject - Business and management<sup>6</sup>

INDICATORI DELLA RICERCA - CONFRONTO MACROAREA



RAPPORTO RISPETTO AL MIGLIOR DIPARTIMENTO DI MACROAREA PER CLASCUN INDICATORE (Anno 2018)

Massimo punteggio possibile = 100 (tutto lo spicchio è colorato)



<sup>5</sup> Indicatore del piano strategico 2013-15

<sup>6</sup> UNIBO BUSINESS AND MANAGEMENT TOP 150, **apporto DISA: PREVALENTE (76%)**: numero di addetti negli SSD (77) (SECS-P/07,08,09,10,11,13) (stima a cura del PQA)



	<b>DIPARTIMENTO DISA</b>	Pag. 9/12
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 04 5/12/2019

Commento sintetico ai dati per dimensione:

Rispetto alla dimensione NEOASSUNTI RESPONSABILI DI PROGETTI COMPETITIVI si registra un calo nel 2018 rispetto ai due precedenti anni (6,3% contro 21,4% e 16,7%), tuttavia il valore medio del triennio 2016-18 resta superiore a quello della macroarea. Si evidenzia che il totale neoassunti nel 2018 è inferiore a quello del 2016 (16 contro 24).

Rispetto alla dimensione NR DI PROGETTI COMPETITIVI, il valore registrato è in crescita rispetto ai due precedenti anni, seppure la media del Dipartimento sia leggermente inferiore rispetto a quello della macroarea (9,17% contro 10,68%). Nel 2018 il valore è raddoppiato rispetto all'anno precedente, che invece aveva registrato un forte calo rispetto al 2016.

La dimensione €/PRO-CAPITE RISPETTO AI PROGETTI COMPETITIVI è coerente con la precedente dimensione, ossia con un importo doppio rispetto a quello del 2017; in questo caso il valore è quasi doppio anche rispetto al 2016. Rimane una leggera differenza, in difetto, rispetto alla macroarea (5.769 € rispetto a 6.088€).

**Per queste ultime due dimensioni**, anche nell'ambito del progetto Dipartimenti di Eccellenza, sono state attivate una serie di azioni volte a supportare la progettazione da parte dei membri del Dipartimento (si veda sopra, tra le azioni migliorative). Sempre in riferimento a questa linea strategica adottata dal Dipartimento, agli stessi neoassunti sarà chiesto un maggior impegno e coinvolgimento su progetti competitivi.

**Nell'ambito delle pubblicazioni**, la dimensione PRODUZIONE SCIENTIFICA registra un andamento altalenante nel triennio 2016-18 e la media si attesta sotto quella della macroarea (1,6 vs 2,4).

Situazione simile per le PUBBLICAZIONI DI FASCIA A e per la dimensione PUBBLICAZIONI PRESENTATE SUL NUMERO MASSIMO CONFERIBILE che hanno un andamento altalenante e sotto la media della macroarea (rispettivamente 48% contro 61% la prima e 67% versus 79% la seconda).

Per quanto riguarda la dimensione relativa alla VRA: NEOASSUNTI SOPRA MEDIANA l'andamento è in crescita rispetto al 2016, ma si è mantenuto costante rispetto al 2017. La media 2016-2018 risulta leggermente inferiore rispetto a quella della macroarea 68% contro 73%)

A proposito della VRA: NEOASSUNTI SOPRA AL PEGGIORE QUARTILE si registra un calo (positivo) rispetto al 2016 e il 2017 e la media 2016-18 è leggermente inferiore rispetto alla macroarea (89% contro il 91%)

La dimensione PUBBLICAZIONI CON COAUTORI INTERNAZIONALI è invece molto superiore alla macroarea (33 contro 16). Il valore del 2018 è superiore al 2017.

**Relativamente all'ambito Pubblicazioni** e quindi alle dimensioni di cui sopra, sono state attivate procedure per richiedere (da parte dei docenti) un supporto per pubblicazioni internazionali al fine di incentivare i membri del dipartimento e favorire la possibilità di pubblicare i propri contributi su riviste internazionali di prestigio. Inoltre, il Dipartimento ha messo a disposizione dei fondi per revisioni linguistiche e submission fee, per la sottomissione di pubblicazioni su riviste internazionali ABS 3, 4 e 4\*. In questo modo, si è valutato di poter influire positivamente sull'incremento del numero e della qualità delle pubblicazioni. Infine, il dipartimento si è dotato di un sistema interno di valutazione della produzione scientifica dei propri membri informato all'aumento della qualità della stessa. Tale sistema è attualmente utilizzato sia per la distribuzione dell'RFO, sia per avanzamenti di carriera e reclutamenti.

**Per quanto riguarda il dottorato**, la voce INVESTIMENTO registra una crescita nel 2018, quasi doppia rispetto al 2016, ma il valore medio del periodo 2016-18 è ancora molto inferiore rispetto a quello della macro-area.

Per tale dimensione si conferma e si prevede una crescita in quanto dal 34° ciclo di dottorato sono state attivate due borse aggiuntive vincolate a temi specifici nelle sedi di Forlì e Rimini che si affiancano alle ulteriori borse già in atto (dal 2016) nella sede di Bologna.

A proposito della dimensione BORSE DI DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO i valori sono pari a 0 nel 2017 e 2018 ed inferiori alla macroarea (0,3 contro 0,7).

	DIPARTIMENTO DISA	Pag. 10/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 5/12/2019

Si prevede di rafforzare sempre più la collaborazione con enti esterni (anche grazie alla definizione di temi specifici legati ad alcune borse di dottorato); la creazione di sinergie rappresenta un'opportunità di cofinanziamento di borse di dottorato.

La **dimensione internazionale** PhD CON TITOLO ESTERO è positiva, il 2017 e 2018 registrano percentuali molto superiori al 2016 e la media del periodo è superiore a quella della macroarea (38% contro 31%)

E' inoltre in crescita la percentuale di PhD CON TITOLO CONSEGUITO IN ALTRI ATENEI, oltre il doppio la percentuale del 2018 rispetto al 2016 e molto superiore alla macroarea (70% contro 57%).

In riferimento alla terza missione, la dimensione relativa al FATTURATO ATTIVITA' SU COMMISSIONE ha avuto un leggero calo nel 2018 rispetto ai due precedenti anni, ma si conferma quasi doppio rispetto alla macroarea nel triennio considerato (1.815€ contro 941€). Si evidenzia che molti rapporti con imprese, Fondazioni e Enti territoriali hanno carattere istituzionale (collaborazioni o contributi liberali) e non comportano quindi fatturato.

Gli INVESTIMENTI IN INFRASTRUTTURE E ATTREZZATURE DI RICERCA sono fortemente cresciuti, più di un terzo dal 2016 al 2018 e sono molto superiori rispetto alla macroarea nel periodo 2016-18 (21.449 € contro 9.337 €)

#### 4. Analisi di posizionamento

*L'analisi può essere condotta anche al di fuori dai dati del cruscotto strategico (punto3) prendendo in considerazione altri "elementi in entrata" descritti a pag. 1. La necessità di muovere dalle opportunità e minacce esterne e poi, solo successivamente e in base a queste, valutare in questa prospettiva forze e debolezze è oggi largamente predominante in letteratura e prassi.*

##### 4.1 MINACCE (forze esterne al dipartimento da monitorare per contenerne l'impatto)

- Instabilità del quadro regolamentare nazionale e incerta attribuzione di risorse: elementi che possono rallentare l'implementazione delle azioni programmate
- Altri dipartimenti italiani di Scienze Aziendali che possono risultare più competitivi da un punto di vista scientifico e di attrattività di fondi competitivi (progetti) e collaborazioni con attori esterni
- Ambiti scientifici disciplinari internazionali che possono risultare più attrattivi rispetto al sistema Italia in termini di partnership internazionali (progetti, pubblicazioni), di attrattività per l'assunzione di personale con elevate competenze e/o qualifiche

##### 4.2 OPPORTUNITA' (forze esterne al dipartimento da monitorare per coglierne i benefici)

- Nuove assunzioni
- Maggiori collaborazioni con enti, istituzioni, stakeholders locali
- Ampliamento delle reti di collaborazioni con partners accademici e non, a livello internazionale
- Input e regole dati Governance centrale di Ateneo: elementi per favorire l'implementazione di una strategia di Dipartimento
- Supporto e collaborazione con gli uffici centrali di Ateneo dedicati alla ricerca

##### 4.3 PUNTI DI DEBOLEZZA (fattori interni al dipartimento da rinforzare)

- Parziale internazionalizzazione del dipartimento
- Crescita ancora contenuta e da rinforzare nella produzione scientifica in termini di dimensione e di Fascia A

##### 4.4 PUNTI DI FORZA (fattori interni al dipartimento da mantenere e capitalizzare)

- Progetto Dipartimenti di Eccellenza: programmate azioni, gruppi di lavoro e budget disponibile per favorire strategie volte a consolidare, crescere e sperimentare in diversi ambiti
- I neoassunti con una VRA sopra la mediana registrano valori in crescita, creando alcune basi per una crescita della produzione scientifica del dip. in generale
- Collaborazione tra personale tecnico-amministrativo e docenti del dipartimento, nonché tra docenti e tra personale TA del Dipartimento



## ELEMENTI IN USCITA

### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative sono di breve durata e messe in campo e in risposta ad obiettivi non raggiunti, a problematiche contingenti o scaturite a seguito dell'autovalutazione. Le azioni si distinguono dagli obiettivi dipartimentali descritti nel quadro A1, i quali sono pianificati con cadenza triennale in concomitanza con l'emissione del PST e non più modificabili.

N	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. progetti competitivi, ecc./obiettivo n. ...</i>	<i>descrizione</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Progetti Competitivi	Verificare l'efficacia delle azioni già avviate per questo ambito (incontri informativi con ARIC e DIRI; giornata della ricerca; booklet della ricerca da utilizzare in contesti di networking; booklet di supporto alla progettazione; fondi a supporto per elaborare proposte di progetto) tramite gli indicatori sui progetti competitivi e in particolare dei neoassunti negli stessi	disponibilità del Cruscotto strategico dipartimentale 2020 per primo controllo sull'andamento	Commissione Ricerca e Gruppo di Lavoro dip. di Eccellenza	Consiglio di Dip.
2	Produzione Scientifica	L'attivazione di procedure per richiedere (da parte dei docenti) e per fornire un supporto per pubblicazioni internazionali ha l'obiettivo di incentivare tutti i membri del dipartimento a pubblicare maggiormente e di favorire la possibilità di pubblicare i propri contributi su riviste internazionali di prestigio. Inoltre, il Dipartimento ha messo a disposizione dei fondi per revisioni linguistiche e submission fee, per la sottomissione di pubblicazioni su riviste internazionali ABS 3, 4 e 4*.	31.12.2020 primo controllo sull'andamento	Commissione Ricerca e Gruppo di Lavoro dip. di Eccellenza	Consiglio di Dip.
3	Rapporti con enti esterni (Terza Missione)	Il rafforzamento dei rapporti con realtà esterne (istituzioni, stakeholder locali e non) sarà possibile grazie all'ulteriore coinvolgimento del Dip. in programmi di Ateneo di sostegno all'imprenditorialità. È stato sviluppato un Osservatorio tematico presso la sede di Rimini e altri sono in fase di sviluppo in collaborazione con altri dipartimenti, istituzioni ed enti locali.	30.12.2020	Commissione Ricerca e Gruppo di Lavoro dip. di Eccellenza	Consiglio di Dip.



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DISA

Pag.  
121/1  
2

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04  
5/12/2019

		<p>E' in fase di attivazione un servizio denominato DiSA Knowledge/ DiSA Media Service per la divulgazione dei risultati della ricerca in modo continuativo e multicanale che faciliterà i rapporti con enti esterni.</p> <p>E' stata già programmata la seconda Giornata Annuale della Ricerca del Dipartimento rivolta ai principali stakeholder del territorio.</p> <p>E' in atto un rapporto consolidato con la Fondazione Grameen, in particolare con riferimento alle attività del Centro Studi Yunus con sede a Forlì, su tematiche sociali e di supporto a micro-imprese.</p>			
4	Internazionalizzazione	<p>Ranking accademico QS: -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali (imprese, enti pubblici, cooperative, onlus, fondazioni ecc. italiani e stranieri).</p> <p>inviare i contatti a: <a href="mailto:artec.ranking@unibo.it">artec.ranking@unibo.it</a></p>	<p>Annuale: 31/12/2019 31/12/2020 31/12/2021</p>	<p>Francesca Regoli (TA)</p>	<p>Delegato ricerca – Prof.ssa Paola Giuri</p>

#### B. Obiettivi SUA-RD Campagna 2019

I nuovi obiettivi dipartimentali, coerenti con il riesame ed in linea con gli obiettivi di base del PST 2019-2021 dell'ateneo, sono riportati nel quadro A1 SUA-RD campagna 2019.

#### C. Politica per la qualità

Eventuali aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel quadro B2 SUA-RD 2019-2021

VISTO il Direttore  
Prof. Maurizio Sobrero